

Katja Koski

Henkilöstöjohtaja

PROFIILI

Strateginen HR ja organisaatiokehittämisen ammattilainen, jolla on yli 15 vuoden kokemus rakenteiden, prosessien ja toimintakulttuurin rakentamisesta sekä johdon tukemisesta. Tunnen Helsingin kaupungin organisaation, ohjausmallit ja strategisen päätöksenteon käytännöt. Olen asunut koko elämäni Helsingissä eri alueilla, mikä antaa vahvan ymmärryksen kaupungin asuntorakenteesta ja sen erityispiirteistä.

TYÖKOKEMUS

Henkilöstöjohtaja, johtoryhmän jäsen
DigiHelsinki Oy, 8/2025 →

Vastaan koko HR toiminnon rakentamisesta, palkkausjärjestelmästä, henkilöstön kehittämisestä, prosesseista ja konsernin ohjaukseen nojaavasta johtamisesta. Työ sisältää vahvasti talouden, riskienhallinnan ja rakenteiden rakentamisen.

People & culture manager
Teollisen yhteistyön rahasto Oy (Finnfund),
3/2015 – 7/2025

Johdin Finnfundin HR toimintoa Suomessa ja Keniassa toimitusjohtajalle raportoiden. Rakensin HR strategian ja sen keskeiset prosessit, kehitin organisaatiokulttuuria kansainvälisessä ympäristössä ja tuotin johtoryhmälle päätöksenteon tueksi analytiikkaa ja raportointia. Johdin palkitsemisen kokonaisuutta, suorituksen johtamisen mallia, osaamisen kehittämisen rakenteita ja työhyvinvointiohjelmaa. Vastasin lisäksi työoikeudellisista kysymyksistä, muutosneuvotteluista, työsuojelusta ja työterveysyhteistyöstä sekä toimin esihenkilönä People & Culture tiimille.

HR-asiantuntija ja HR-strategi (kasvuyritykset, kansainväliset ja julkisomisteiset organisaatiot, yhdistykset, säätiöt), 8/2001–2/2015



YHTEYSTIEDOT

[Katja Koski | LinkedIn](#)

AMMATILLISET TAIDOT

Henkilöstöstrategia ja johtamisjärjestelmät

Rakenteet, prosessit ja ohjausmallit

Työhyvinvointi, kulttuuri ja analytiikka

IT TAIDOT

Microsoft 365, EB-some: FB, IG, TikTok
Pääkäyttäjä ja käyttöönottoprojektin vetäjä:

Expense (matka- ja kululaskuohjelma)

SD Worx W (palkanlaskentaohjelma)

Tiima (työajan-, poissaolojen ja projektiseurantajärjestelmä)

Webropol ja Teamspective (kysely- ja raportointityökaluja)

Laura ja Talent Adore (rekryohjelmat)

Sympa HR ja Dear Lucy (HR-järjestelmä ja sen raportointijärjestelmä)

MPS Prewrite ja Gimlet -verkko-

oppimisympäristö

HASON HALLITUSTEHTÄVÄÄN LIITTYVÄ OSAAMINEN

(Perustuu Helsingin omistajastrategian vaatimuksiin.)

1. Talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus

- Rakentanut HR budjetointia, kustannusmalleja ja palkitsemisjärjestelmiä useissa organisaatioissa.
- Kokemusta talousohjatus työstä, strategisesta suunnittelusta ja kokonaisarvioista johdon tueksi.
- Vahva kyky analysoida rakenteellisia taloushaasteita ja luoda pitkäjänteisiä toimintamalleja.

2. Kiinteistöliiketoiminnan ja asumisen ymmärrys

- Työskentely ICT- ja kaupunkirakenteeseen liittyvässä organisaatioissa
- Ymmärrys palvelutuotannosta, ylläpitokustannuksista ja kaupungin rakenteista
- Toiminut pitkään asukastoimikunnan puheenjohtajana (2017–2024 ja 10/2025 alkaen), jolla on ollut merkittävä rooli kunnossapidon, kiinteistöpidon ja asumiseen liittyvien käytäntöjen kehittämisessä.
- Ymmärrys asumisen kustannusrakenteista, asukasyhteisöistä sekä kiinteistöpidon päätöksenteosta.

3. Kiinteistöjuridiikka ja yhteishallinto

- Kokemus sopimuksista, työoikeudesta ja viranomaisyhteistyöstä
- Työuralla toiminut runsaasti juridisesti ohjatuissa HR prosesseissa kuten työsuhdejuridiikassa, neuvotteluissa ja muutostilanteissa, mikä vahvistaa kokonaisvaltaista juridista ajattelua.
- Valmius syventää osaamista ja hyödyntää kaupungin hallituskoulutusta.

KIELET

Suomi – äidinkieli

Englanti - sujuva

VAPAAEHTOISTYÖ

Koirakerho Söpu ry –
puheenjohtaja, 2024-

Helsingin seudun kennelpiirin
kaveri- ja lukukoirajaoston
perustajajäsen, 2022 – 2023

Haso Leonkatu 16, puheenjohtaja,
2017 – 2024 ja 10/2025 alkaen

HARRASTUKSET

Kuntosali, ryhmäliikunta

Pelastuskoiratoiminta

4. Digitalisaation hyödyntäminen

- Vahva kokemus digitaalisten järjestelmien käyttöönotosta ja pääkäyttäjäydestä, mm. HR- ja talousjärjestelmät.
- Kokemus palveluprosessien digitalisoinnista, datan käytöstä päätöksenteossa sekä analytiikan hyödyntämisestä.

5. Vastuullinen ja osallistava toimintatapa

- Kokemus kriisiorganisaatioiden rauhoittamisesta ja luottamuksen rakentamisesta
- Läpinäkyvät, taloudellisesti kestävät päätöksentekotavat
- Ihmislähtöinen ja helposti lähestyttävä tapa toimia
- Valmis sitoutumaan hallitustyöhön ja jatkuvaan osaamisen kehittämiseen