

Helsinki

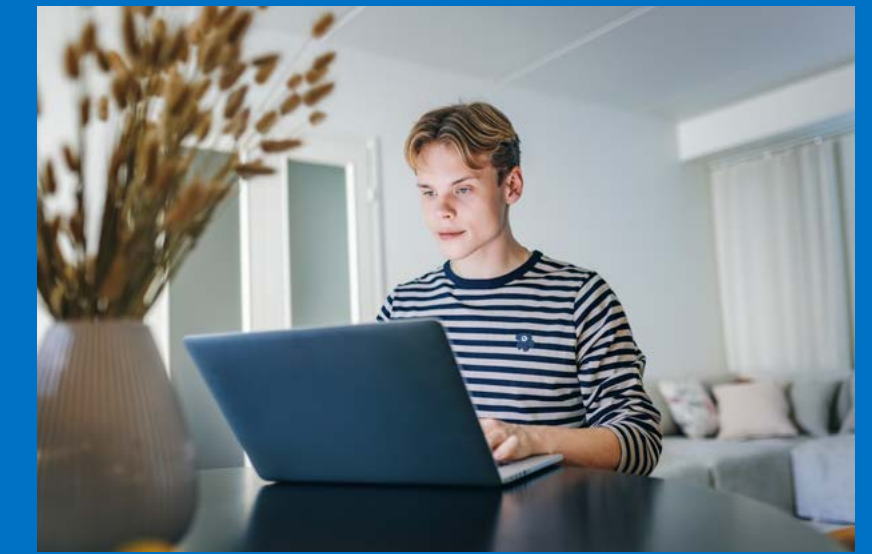
Haso

2025

Vuosikatsaus 2025



Sisällysluettelo



Tietoa Hasosta	4	Asukkaat	15	Hason kodit	21	Vastuullisuus	28	Talous	38
Toimitusjohtajan katsaus.....	5	Asukastilastoa	16	Tietoa kodeista	22	Vastuullisuus ohjaa toimintaamme ...	29	Johdanto.....	39
Uudistuva Haso.....	6	Asukastoiminta	17	Koteja helsinkiläisille.....	23	Ympäristövastuu.....	30	Tuloslaskelma	40
Hason toimintaympäristö	7	Asukastilaisuudet	18	Uudiskohteet.....	25	Monipuolisia ympäristötekoja	32	Tase	41
Hason toimintamalli	8	Asukastyytyväisyys.....	19	Case: Työpöydän luonnoksista		Hallinnollinen vastuu.....	33	Rahoituslaskelma	42
Hallitus	9			muuttovalmiiksi kodeiksi	26	Hyvä hallintotapa strategian tukena.	33		
Henkilöstö	10			Koti kunnossa	27	Sosiaalinen vastuu.....	34		
Haso lukuina	11					Avoimuutta, tasapuolisuutta			
Hason viestintä ja markkinointi	12					ja saavutettavaa asumista	34		
Kumppaniverkosto	13					Henkilöstö toiminnan ja			
Case: Huolto on arjessa apuna.....	14					uudistumisen ytimessä	35		
						Vastuu ulottuu myös			
						kumppaniverkoston toimintaan.....	36		
						Taloudellinen vastuu	37		

Tervetuloa!

Hyvä lukija, käy peremmälle ja tutustu Hason toimintaan ja asumisoikeusasumisen maailmaan.

Tämän katsauksen avulla saat kokonaiskuvan toiminnastamme ja strategiamme viitoittamasta kehityspolusta. Kerromme, mitä meille kuuluu ja millaisia tuloksia olemme saavuttaneet vuoden 2025 aikana.

Katsauksesta löydät tietoa kodeistamme, asukkaistamme ja kumppaneistamme sekä vastuullisuusohjelmamme keskeisistä teemoista. Lisäksi katsauksen loppuun on koottu tiivis näkymä yhtiön talouteen ja sen kehitykseen.

Toivomme, että vuosikatsaus tarjoaa sinulle selkeän ja inspiroivan kuvan toiminnastamme!

Ystävällisin terveisin,

Haso
Suomen helsinkiläisin asumisoikeusyhtiö.
#KotiStadissa



Mitä on asumisoikeusasuminen?

haso.fi



01

Tietoa Hasosta



Toimitusjohtajan katsaus

Koti on yksi elämän tärkeimmistä asioista. Hasolle se tarkoittaa vastuuta huolehtia siitä, että asuminen on turvallista ja taloudellisesti saavutettavaa, ja että asukkaamme saavat luotettavaa palvelua.

Vuonna 2025 otimme määrätietoisia ja konkreettisia askeleita askelia kohti vakaata ja ennakoitavaa toimintaa. Vahvistimme talouttamme, kehitimme palveluamme ja rakensimme perustaa uudistuvalla Hasolle. Avoin vuoropuhelu oli keskeinen osa tätä työtä: kävimme aktiivista keskustelua niin Haso-yhteistyöelimen, asukastoimikuntien puheenjohtajien kuin asukkaidenkin kanssa eri puolilla Helsinkiä järjestetyissä asukastilaisuuksissa.

Vakaa kasvu ja vahvistuva talous

Haso on Helsingin suurin asumisoikeustoimija: vuoden lopussa omistimme 126 kohdetta, yhteensä 7 100 kotia. Toimintavuonna valmistui viisi uutta kohdetta. Haso-kotien kysyntä pysyi hyvänä, ja reagoimme muuttuneeseen markkinatilanteeseen lisäämällä panostusta myyntiin ja markkinointiin. Käyttöasteemme laski, mutta säilyi edelleen hyvällä tasolla.

Merkittävä osa asukkaiden vaihtuvuudesta tapahtui Haso-kotien välillä, ja sujuvoitimme asunonvaihtoa poistamalla irtisanomisajan Hason sisäisissä muutoissa. Asukastyytyväisyys pysyi hyvänä (3,7 asteikolla 1–5). Asukkaat arvostavat erityisesti kotien laatua, sijaintia ja turvallisuutta.

Yhtiön talous vahvistui selvästi: liikevaihto kasvoi 81 miljoonaan euroon (+13 %) ja liikevoitto

parani 17 miljoonaan euroon (+47 %). Tilikauden tulos oli edelleen tappiollinen korkeiden rahoituskulujen vuoksi, mutta parani merkittävästi edellisvuodesta (+44 %). Etenemme kohti suunniteltua omakustannustasoa, ja talouden vahvistuminen tukee vastikkeiden parempaa ennakoitavuutta ja kiinteistöjen pitkäjänteistä ylläpitoa.

Uudistuva Haso

Haso on vuosien saatossa kehittynyt yksittäisiä kohteita hallinnoivasta toimijasta merkittäväksi asumisoikeusyhtiöksi, jolla on keskeinen rooli kasvavassa Helsingissä. Jatkamme määrätietoista työtä varmistaaksemme laadukkaat kodit, hyvinvoivan työyhteisön ja vakaan taloudellisen perustan – nämä mahdollistavat hyvän ja toimivan palvelun asukkaillemme.

Tärkeänä osana työtä jatkoimme jo vuonna 2024 aloitettua uudistuksen suunnittelua, jonka tähtäimessä on uusi Hason toimintamalli. Vahvistamme omaa organisaatiotamme ja siirämme keskeisiä ydintoimintoja ja -palveluita vaiheittain omaksi toiminnaksemme, mukaan lukien kotien myynti, asukaspalvelu ja taloustoiminnot. Aloitamme henkilöstön rekrytoinnit keväällä 2026 ja vuonna 2027 siirrymme palvelupäällikkömalliin, jossa vastuu asumisen palveluista on lähempänä koteja ja asukkaita.

Tavoitteena on entistä saavutettavampi ja arjessa läsnä oleva palvelu.

Uudistuvan Hason palvelulupaus on selkeä: kohtaamme ihmiset sydämellä ja hoidamme asiat järjellä. Vuodesta 2027 alkaen Hasolla työskentelee noin 40 omaa asiantuntijaa, ja kumppaniverkosto täydentää kokonaisuutta 50–70 henkilötyövuoden panoksella.

Perustehtävämme osana Helsingin kaupunkikonsernia on edelleen tärkeä.

Haluan kiittää lämpimästi asukkaitamme luotuksesta sekä henkilöstöä ja kumppaneita sitoutuneesta työstä. Haso on ja pysyy vakaana kotina asukkaillemme – nyt ja tulevina vuosikymmeninä.

Harri Palviainen

Toimitusjohtaja, Helsingin Asumisoikeus Oy

■ **Vuosi 2025 oli meille ennen kaikkea yhdessä tekemisen vuosi – kehitimme Hasoa askel kerrallaan kohti uutta toimintamallia, kertoo Hason toimitusjohtaja Harri Palviainen.**



Hason matka kohti uudistumista

Haso on kasvanut vuodesta 1994 lähtien Helsingin merkittäväksi asumisoikeustoimijaksi. Yli kolmen vuosikymmenen aikana olemme tarjonneet kodin tuhansille helsinkiläisille.

1994–2018
Alkuvaihe:
yksittäiset kohteet

- Toimintaa ohjaa kaupungin maankäytön ja asumisen ohjelma
- Toiminta ”isännöinti-johdoista”, kuten tavallisissa yksittäisissä kiinteistöosakeyhtiöissä
- Hajanainen palveluiden rakenne, ei yhtenäisiä toimintamalleja
- Ei omaa organisaatiota
- Kohteet: 2 → 95

2019–2023
Yhtiön käynnistys ja talouden haasteet

- Ensimmäinen oma, kevyt organisaatio
- Ulkoistettu palvelutuotanto kilpailutetaan ja organisoidaan yhtenäiseksi, keskitetysti johdetuksi malliksi
- Toimintaympäristön muutos
- Haso uutta strategiaa työstetään
- Kohteet: 95 → 118

2024–2025
Rakenteiden ja talouden kehitys

- Rakennetaan kiinteistö- ja palveluyhtiön rakenne ja toimintamallit
- Ulkoistetut palvelut, strategian tarkennus
- Oma henkilöstö 13 henkilötyövuotta
- Kilpailu kasvaa, myyntiä ja markkinointia lisätään
- Kohteet: 118 → 126

2026–2027
Hason Tapa Toimia

- Toiminta optimoitu 100+ M€ yhtiön kokoluokkaan
- Palvelut integroidaan lähemmäs omaa toimintaa, ydintoiminnot organisoidaan itselle
- Oma henkilöstö n. 40 htv, kumppanit 50–100 htv
- Vahvistuva talous, Strategia 2027+
- Kohteet: 126 → 133

2028→
Vakaa ja ennakoitava Haso

- Vakaa talous
- Erinomaiset palvelut
- Vuonna 2023 järjesteltyjen lainojen takaisinmaksu vuoteen 2033 mennessä
- Strateginen tavoite: tyytyväisimmät asumisoikeusasukkaat

Strategiakausi 2024–2026



Hason arvot – asukaslähtöisyys, vastuullisuus, oikeudenmukaisuus ja taloudellisuus – muodostavat perustan koko organisaation kehitykselle ja pitkäjänteiselle menestykselle. Strategia ohjaa kaikkea tekemistämme kohti tavoitetta: turvallista, sujuvaa ja ennakoitavaa asumista jokaiselle Haso-asukkaalle.

Haso mahdollistaa kilpailukykyisen asumismuodon kasvavassa Helsingissä

Tarjoamme asukkaille mahdollisuuksia viihtyisiin ja turvallisiin koteihin, jotka tukevat sujuvaa arkea ja hyvää elämää. Hasolla on tärkeä rooli myös osana Helsingin kaupungin tasapainoista kaupunkikehittämistä ja monipuolisen asuntotarjonnan tuottamista. Mahdollistamme, että uusille ja vanhoille helsinkiläisille löytyy koti erilaisissa elämäntilanteissa.

Hason tehtävä kaupunkikonsernissa

Mahdollistamme laatutasoltaan ja hinnaltaan ja kilpailukykyisen asumisen kasvavassa Helsingissä rakennuttamalla ja ylläpitämällä asumisoikeuskoteja eri puolilla pääkaupunkia. Haso-kodit on suunniteltu vastaamaan asukkaiden tarpeita erilaisissa elämäntilanteissa.

Toimimme omakustannusperiaatteella – emme tavoittele voittoa, eikä omistajalle jaeta osinkoa. Mahdollinen tuotto käytetään suoraan kotien ylläpitoon, korjauksiin ja kehittämiseen asukkaiden hyväksi. Omistajamme, Helsingin kaupunki, tuo toimintaan vakautta ja luotettavuutta. Asukkaille tämä tarkoittaa turvallista, huoletonna ja pysyvää asumismuotoa. Rakennutamme koteja ja tuotamme niihin palveluita laajan kumppaniverkoston avulla.

Verkostoomme kuuluu asiantuntevia toimijoita mm. asiakaspalvelun, kiinteistöhuollon, siivouksen ja viherhoidon aloilta. Rakennuttajakumppanimme on Helsingin kaupungin Asuntotuotanto. Uudisrakentaminen etenee Hason tuotantosuunnitelman mukaisesti, joka huomioi monipuoliset asumisen tarpeet ja tukee Helsingin asumisen ja maankäytön toteutusohjelmaa (AM-ohjelma).

Toimintamme tukee Helsingin kaupungin tavoitteita sosiaalisesti kestävästä asuntotuotannosta, laadukkaasta ja vetovoimaisesta asumisesta, asuinalueiden kehittämisen sekä kaupunki uudistuksen edistämiseksi.

Edistämme myös segregaaation ehkäisyä, riittävää asuntotuotantoa ja kestävä kasvua. Toimimme Helsingin kaupunkikonsernissa osakeyhtiönä, jonka toimintaa ohjaavat yrityslainsäädäntö, asumisoikeuslaki, viranomaisohjeet ja kaupungin konserniohjaus.

OMISTAJANA HELSINGIN KAUPUNKI

Haso hallitus

Konserniohjaus

Helsingin Asumisoikeus Oy – Haso

Helsinki Haso

Palvelukumppanit

- Uusmyynti, markkinointi ja uudistuotanto
- Asiakaspalvelu, isännöinti, myynti ja talous
- Huolto ja ylläpito
- Viherhuolto
- Siivous
- Liiketilöjen vuokraus
- Muut kumppanit, yhteensä palveluverkostossa n. 40 yritystä

Mitä on asumisoikeusasuminen?

- Asumisoikeusasuminen on asumismuoto, joka yhdistää vuokra- ja omistusasumisen parhaat puolet.
- Asunnon hakija tarvitsee voimassa olevan järjestysnumeron, jonka saa Valtion tukeman asuntorakentamisen keskuksen (Varke) ylläpitämästä järjestysnumerorekisteristä.
- Asumisoikeuden haltija maksaa aluksi asumisoikeusmaksun ja sen jälkeen kuukausittaista käyttövastiketta.
- Yhtiö eli omistaja vastaa asunnon huollosta, korjauksista sekä muista kiinteistön ylläpitotehtävistä.
- Asunnossa voi asua niin pitkään kuin haluaa.
- Asumisoikeusasuminen myös joustaa elämäntilanteen mukaan: asuntoa voi tarvittaessa vaihtaa suurempaan tai pienempään.
- Omistaja huolehtii asunnon myynnistä.
- Pois muutettaessa asumisoikeusmaksu palautetaan asukkaalle rakennuskustannusindeksillä tarkastettuna.



Haso on mukana vaikuttamassa alan verkostoissa

- KOVA ry – Kohtuuhintaisten vuokra- ja asumisoikeustalojen omistajat
- Rakli ry – Kiinteistönomistajat ja rakennuttajat
- Ympäristöministeriön asettama Valtakunnallinen Asumisoikeus-neuvottelukunta
- Yhteistyötä: Suomen Kiinteistöliitto ry

Organisaatio ja toimintamalli

Haso on osakeyhtiö, jonka strategisista linjauksista vastaa hallitus ja operatiivisesta toiminnasta toimitusjohtaja johtoryhmän tukemana. Näyttydymme asukkaillemme yhtenäisenä yhtiönä, jonka palvelut ovat keskitetysti saatavilla asiakaspalvelumme kautta riippumatta siitä, kuka palvelun tuottaa.

Hason toiminnan tavoitteena on toteuttaa hallituksen hyväksymää strategiaa sekä pitkän aikavälin linjauksia, toimintasuunnitelmaa ja budjettia kohti yhtiön strategiaa, toiminnallisia ja taloudellisia tavoitteita.

Toiminta oli vuonna 2025 organisoitu kolmeen päävastuualueeseen:

- Myynti-, markkinointi, viestintä ja asiakkuudet
- Uudistuotanto ja kiinteistökehitys
- Kiinteistöjen ylläpito ja operointi

Johtoryhmä

Toimitusjohtaja ja vastuualueistaan vastaavat henkilöt muodostavat yhdessä yhtiön johtoryhmän. Johtoryhmä toimii toimitusjohtajan tukena yhtiön päivittäisessä johtamisessa. Kukin johtoryhmän jäsen vastaa omasta alueestaan sekä sen kumppaneiden toiminnan ohjaamisesta.

Johtoryhmä seuraa ja ohjaa yhtiön toimintaa varmistaen, että kehitys etenee kohti asetettuja tavoitteita suunnitelmien mukaisesti. Johtoryhmä

Toimintaa tukevat seuraavat vastuualueet:

- Talous, rahoitus ja vastuullisuus
- Hallinto-, HR- ja lakipalvelut
- Liiketoiminnan kehitys, laatu ja ICT

paitsi valmistelee ja suunnittelee strategisista linjauksista, myös huolehtii strategian toteutumisen järjestelmällisestä seurannasta. Se tekee päätöksiä resursseista, investoinneista ja budjetista yhtiön hallituksen määrittelemissä puitteissa. Lisäksi johtoryhmä tarkastelee yhtiön taloudellista kehitystä ja operatiivisia tuloksia.

Johtoryhmän jäsenet raportoivat vastuualueistaan toimitusjohtajalle. Toimitusjohtaja raportoi yhtiön hallitukselle.

HASON JOHTORYHMÄN KOKOONPANO JA VASTUUALUEET



Toimitusjohtaja
Harri Palviainen



Asiakaspalvelu- ja palvelutuotantojohtaja
Hanna Rantanen
Vastuualue: Asiakaspalvelu ja palvelutuotanto



Henkilöstö- ja lakiasianjohtaja
Juho Heino
Vastuualue: Hallinto-, HR- ja lakipalvelut



Kiinteistöjohtaja
Henrik Hämäläinen
Vastuualue: Kiinteistöjen ylläpito ja kehitys, korjaus- ja uudisrakentamishankkeet



Liiketoiminnan kehitysjohtaja
Petteri Palmi
Vastuualue: Liiketoiminnan kehitys, laatu ja ICT



Myynti- ja markkinointijohtaja
Katja Remes
Vastuualue: Myynti, markkinointi, viestintä ja asukasyhteistyö

Petri Niemisalo

Taluspäällikkö (2.12.2025 alkaen sijaisena toimi interim-CFO)

Hallitus

Hallituksen tehtävänä on varmistaa, että Haso kehittyy suunnitelmallisesti ja omistajan tavoitteiden mukaisesti.

Hallituksen päätehtävänä on yhtiön strategiasta päättäminen, toiminnan ja talouden seuranta ja tukeminen sekä toimitusjohtajan nimittäminen ja tukeminen. Hallitus huolehtii yhtiön pitkän aikavälin kehityksestä ja omistajan tavoitteiden turvaamisesta ja mahdollistamisesta.

Hason hallituksen toimikausi on kaksi vuotta. Sen toimintakausi alkaa keväällä yhtiökokouksen jälkeen. Hallitus koostuu seitsemästä jäsenestä, joista kaksi on Helsingin kaupungin viranhaltijoita, kaksi luottamushenkilöitä ja kolme Haso-asukkaita.

Hallituksen kokouksia pidettiin tilikauden aikana 13 kpl.

Yhtiökokouksen toukokuussa 2024 valitsemat jäsenet kaksivuotiselle toimikaudelle:

- **Hanna Dhalmann**, asunto-ohjelmajohtaja (viranhaltijajäsen, puheenjohtaja)
- **Taavi Heikkilä** (luottamushenkilöjäsen 28.8.2025 alkaen)
- **Mikko Martikainen** (asukasjäsen)
- **Sanna-Mari Oranen** (luottamushenkilöjäsen 28.8.2025 alkaen)
- **Veli Savolainen** (asukasjäsen)
- **Ville Vastamäki**, investointipäällikkö (viranhaltijajäsen)
- **Päivi Äijälä** (asukasjäsen)
- 28.8.2025 saakka luottamushenkilöjäseninä toimivat **Toni Paussu** ja **Heta Tuura**. Jäsenet vaihtuivat kevään 2025 kuntavaalien tuloksen myötä.

■ Ylärivissä vasemmalta Päivi Äijälä, Veli Savolainen ja Hanna Dhalmann, eturivissä Mikko Martikainen, Taavi Heikkilä ja Sanna-Mari Oranen. Kuvasta puuttuu Ville Vastamäki.



Millaista on olla töissä Hasolla?

Meillä työskentelee moniammatillinen ja osaava tiimi, joka osallistuu aktiivisesti toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen. Eri alojen asiantuntijuus tarjoaa laajan näkökulman asumisen palveluihin ja mahdollistaa sen, että pystymme tarkastelemaan työtä monipuolisesti.

Millaisena hasolaiset kokevat työnsä, työyhteisönsä ja omat vaikuttamismahdollisuutensa? Yhdessä pohdittu kiteytys tuo esiin vahvuuksia, jotka kuvaavat hasolaisuutta aidosti sisältäpäin ja jotka tukevat yhteisen kulttuurimme sekä työnantajakuvamme kehittämistä.

Työntekijöidemme omien sanojen mukaan työ Hasolla on kivaa, monipuolista ja vauhdikasta. Se on myös käytännönläheistä, vaihtelevaa ja ratkaisukeskeistä, ja katse on koko ajan eteenpäin. Ilmapii-ri on rento ja ihmisläheinen, huumori kuuluu arkeen ja mukaan on helppo tulla – täällä saa olla oma itsensä ja tehdä työtä turvallisessa ja ystävällisessä ympäristössä.

Työ Hasolla tuottaa konkreettisia ja näkyviä tuloksia: rakennuksia ja koteja, toimivaa kaupunkiympäristöä ja onnistumisia, joista voi olla aidosti ylpeä. Työmme vaikuttaa suoraan asukastyytyvyyteen.

Työntekijämme kuvaavat hasolaisia avoimiksi, ratkaisukeskeisiksi tekijöiksi, jotka tarttuvat asioihin ja tekevät sen minkä lupaaavat. Hasolainen tekee myös mielellään työtä tiimissä ja tukee työkavereitaan. Rakennamme yhdessä kulttuuria, jossa voi olla oma itsensä ja jossa ammattitaito, kehittyminen ja hyvä fiilis kulkevat käsi kädessä.

”Täällä voin vaikuttaa omaan kehittämiseen. Omaan työaikaan, työtahtiin ja työmäärään.”

”Rentoa, helposti lähestyttävää porukkaa.”

”Täällä saa olla oma itsensä ja tehdä työtä turvallisessa ja ystävällisessä ympäristössä.”

”Hasolla on kivaa, monipuolista ja vauhdikasta.”

”Monipuolista, käytännönläheistä. Matala hierarkia – kaikkien ääni saa kuulua.”



Tule meille töihin!

2025 Tilastotietoa Hason toiminnasta

(Tilanne 31.12.2025)

Tilikauden toteutunut liikevaihto

81,2 M€

Taseen loppusumma

1,4 mrd €

Yhtiön omavaraisuusaste

12,7 %

Taloudellinen käyttöaste

97,8 %

Keskimääräinen käyttövastike

13,97 €/jyv²/kk

Kohteita ympäri Helsinkiä

126 kpl

Asuntoja yhteensä

7 109 kpl

Asukkaiden kokonaistyytyväisyys

3,7
asteikolla 1–5

Viisi uutta kohdetta valmistui, yhteensä

378
asuntoa

Vuosille 2026–2027 tuotantosunnitelmassa on yhteensä 7 kohdetta, joissa tulee olemaan n. 420 uutta asuntoa.

Asuntomäärän perusteella yhtiö on maan neljänneksi suurin ja Helsingin suurin asumisoikeusyhtiö.

Lähde: Varken asuntomarkkinakatsaus

Hason organisaatiossa työskenteli vuoden lopussa

13
työntekijää

Lisäksi Hason kumppaniverkoston yli 40 yritystä huolehtivat kanssamme, että kodit ja talot ovat kunnossa ja asukkaiden arki sujuu.

Viestintä ja markkinointi

Hason viestintä ja markkinointi kulkevat tiiviisti rinnakkain ja tukevat toisiaan, mikä luo yhtenäistä brändimielikuvaa.

Hason viestintää toteutetaan monella tasolla: yhtiön tasolla, kohdekohtaisessa tiedottamisessa ja suorassa asukasviestinnässä. Yhdessä markkinoinnin kanssa tästä muodostuu kokonaisuus, joka tukee Hason strategisia tavoitteita, luo mielikuvaa uudistuvasta Hasosta ja edistää myös asumisoikeuskotien yleistä tunnettuutta ja kiinnostavuutta.

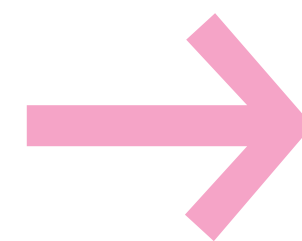
Lisää näkyvyyttä ja tunnettuutta

Vuonna 2025 rakensimme suunnitelmallisesti Hason strategista näkyvyyttä uudelle tasolle. Viestimme aktiivisesti ja kehitimme markkinointia yhdessä valittujen kumppaneiden kanssa.

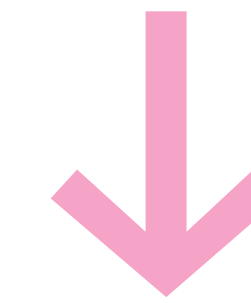
Asuntomarkkinoiden poikkeuksellinen tilanne heijastuu myös asumisoikeusasuntojen kysyntään, mikä edellyttää entistä vahvempia markkinointitoimia ja laajempaa näkyvyyttä myös Hasolta. Tämän vuoksi lisäsimme merkittävästi markkinointia ja kampanjointia erityisesti digitaalisissa kanavissa. Panostukset maksettuun mainontaan ja monikanavaisen näkyvyyteen toimivat myynnin tukena.

Toteutimme vuoden aikana useita markkinointikampanjoita. Kampanjoiden avulla pyrimme tavoittamaan uusia kohderyhmiä ja herättämään heissä kiinnostusta Hasokoteja kohtaan. Loka–marraskuussa toteutettu monikanavainen mainoskampanja laajensi osaltaan Hason tunnettuutta.

”Melkein kuin oma – mutta onneksi ei ihan” -kampanja tavoitti laajan yleisön useissa kanavissa. Pelkästään YouTube-sa kampanjavideot keräsivät yli miljoona katselukertaa. Lisäksi näkyvyyttä kertyi ostetun median kautta muissa digitaalisissa kanavissa. Metroissa ja metroasemilla kampanja saavutti yli kahdeksan miljoonaa kontaktia.



■ Melkein kuin oma -kampanja näkyi muun muassa kaduilla mainosnäytöissä, metroissa ja somessa.



Uusi kanavia

Vuonna 2025 otimme käyttöön myös oman uutishuoneen sekä kaksi uutta sosiaalisen median kanavaa. Maaliskuusta alkaen olemme viestineet ja markkinoineet aktiivisesti sekä Facebookissa että Instagramissa. Uudet kanavat laajentavat viestinnän tavoitavuutta ja vahvistavat läsnäoloamme. Ne muodostavat verkkosivustomme sisältöjen ohella Hason oman äänen.

Seuraa Hasoa

- Ajankohtaiset uutiset haso.fi:ssä
- Facebook
- Instagram
- LinkedIn
- YouTube
- Hason asunnot Oikotie-palvelussa
- Hason asunnot Etuovi-palvelussa
- STT Info uutishuone



Hason palvelukumppanit varmistavat sujuvan arjen

Yhdessä vahvan palvelukumppaniverkoston kanssa varmistamme, että kiinteistöt ja kodit pysyvät hyvässä kunnossa. Vuonna 2025 yhteistyö jatkuu pääosin samojen kumppaneiden kanssa kuin edellisvuonna.

Haso, isännöinti, huolto ja siivous toimivat tiiviissä yhteistyössä, jotta asuminen olisi mahdollisimman helppoa. Hason ja palvelukumppaneiden yhteinen tavoite on tarjota turvallinen, laadukas ja huoleton asumisympäristö.

Isännöinti ja asiakaspalvelu

Hasolla isännöinnin tehtäviä hoitaa Retta Management. Isännöinti on palvelukokonaisuus, joka vastaa muun muassa asumisoikeusyhtiön kohteiden hallinnon sujuvuudesta ja teknisestä ylläpidosta. Tehtävät on jaettu useiden eri tiimien ja ammattilaisten kesken, joilla kaikilla on omat vastuunsa ja tehtävänsä. Keskitetty asiakaspalvelun yhteydenottojärjestelmä varmistaa, että asukkaiden tarpeet tulevat käsitellyiksi: jokainen asia käsitellään vuorollaan ja ohjataan suoraan oikealle henkilölle tai tiimille, joka pystyy tilanteessa parhaiten auttamaan.

Kiinteistöhuolto ja ylläpito

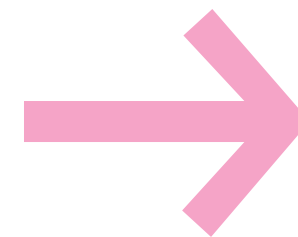
Hason talojen huoltoyhtiöt – Alltime Oy, RTH Oy ja Kotikatu Jätkäsaari – ovat asukkaille usein

ensimmäinen tuki arjen pulmatilanteissa. Huolto vastaanottaa koteja ja kiinteistöjä koskevat vikailmoitukset, arvioi ne ja suorittaa pienet korjaukset tai ohjaa erikoisosaamista tai -laitteita vaativat työt eteenpäin oikeille kumppaneille.

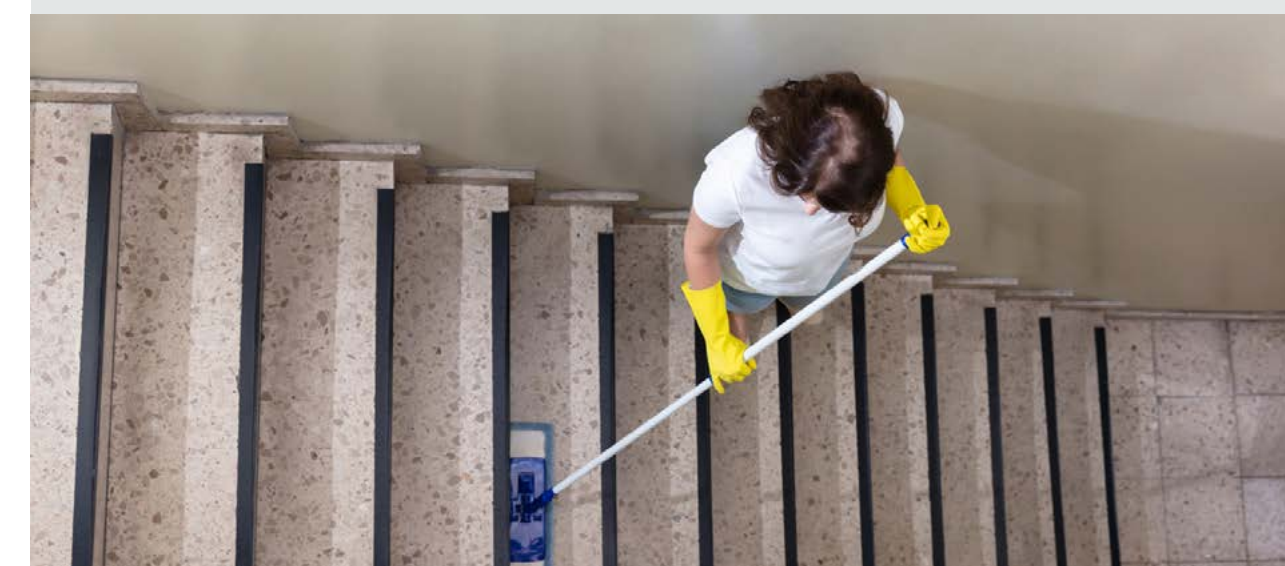
Kiinteistöhoitajat myös kiertävät kohteissa ja seuraavat jatkuvasti kiinteistöjen talotekniikan laitteiden toimintaa. Uudiskohteissa osa vikojen korjauksista liittyy kohteen takuuajan erityisjärjestelyihin, jolloin työ ohjataan aina rakentajan omille urakoitsijoille.

Siivouspalvelut

Kiinteistöjen yhteisten tilojen siisteydestä huolehtii Asuma Palveluiden oma Hasolle nimetty siivoustiimi. Ammattitaitoinen henkilöstö ja yhtenäinen siivousohjelma varmistavat, että talojen yhteiset tilat pysyvät puhtaina ja viihtyisinä, mikä lisää asumismukavuutta. Asuma Palvelut huolehtii Hason kaikkien kerrostalojen yhteisten tilojen siivouksesta.



■ **Viherhuolto, kiinteistöhuolto ja siivous ovat keskeisessä roolissa viihtyisän ympäristön ylläpitämisessä.**



HASON MUUT PALVELUKUMPPANIT

Lisäksi kumppaniverkostoon kuuluu yli 40 eri alan yritystä, jotka vastaavat omista osa-alueistaan ja huolehtivat kanssamme siitä, että asukkaiden arki sujuu. Mukana on esimerkiksi viherhuollon, hissikorjausten, vahinkotarkastuksen, huoneistoremonttien ja kiinteistöautomaation yrityksiä.

HUOLTO ON ARJESSA APUNA

Hason yhtenä yhteistyökumppanina toimiva huoltoyhtiö RTH Oy huolehtii sekä kodeissa että talon yhteisissä tiloissa tehtävistä huoltotöistä ja korjauksista.

RTH vastaa huoltotöistä 38 Hason kohteessa. Työtä tehdään sekä asukkaiden kodeissa että talojen yleisissä tiloissa ja piha-alueilla. Huoltoyhtiö onkin asukkaille usein se ensimmäinen kontakti, kun joku asia ei kotona tai talossa toimi. Pienet korjaukset voidaan yleensä hoitaa nopeasti paikan päällä ja tarvittaessa laajemmat työt koordinoidaan muille Hason kumppaneille.

RTH:n kiinteistönhoitajat vastaavat osaltaan sekä talon teknisestä toimivuudesta että ympäristön turvallisuudesta vuoden jokaisena päivänä. Viikkokierroksilla tarkastetaan yleiset ja tekniset tilat, puututaan poikkeamiin ja huolehditaan esimerkiksi piha-alueiden siisteydestä ja lumitöistä ja hiekoituksesta talvella.

Huollon päivystys palvelee kiireellisissä tilanteissa, kuten oven avauksissa, vesivahingon uhan tai vakavien sähkövikojen ilmetessä. Muut viat asukkaat voivat ilmoittaa normaalin vikailmoituksen, jonka huolto arvioi ja käsittelee. Pienkorjaukset pyritään hoitamaan 1–3 arkipäivässä, jos työhön ei tarvita varaosia tai erikoisosaamista.

RTH:lla on jokaiselle Hason kiinteistölle oma nimetty kiinteistönhoitaja, mikä tuo jatkuvuutta ja luottamusta arkeen: tuttu henkilö tuntee talon tekniikan ja tarpeet. Tämä nopeuttaa ongelmien ratkaisemista ja parantaa asukaspalvelua. RTH:n asiakaspalvelu ratkoo monia arjen haasteita jo ennen kuin ne ehtivät muun huoltotiimin työpöydälle.



■ Mehmet Vesek, Riku Laine ja Juha Mokka RTH:n tiimistä ovat mukana varmistamassa, että asuminen sujuu turvallisesti ja mukavasti jokaisena päivänä.



■ Kiinteistönhoitaja Mehmet Vesek pitää työssään vaihtelevista päivistä. Tänään ovipumppu kaipasi pientä säätöä.

■ Smoltinkuja 3:ssa tutkitaan valvontakeskuksen näkymää, josta näkyy kiinteistön rakennusautomaatio. Säännöllisiin käynteihin kuuluu sen seuranta.



Lue koko artikkeli
haso.fi:ssä

02

Asukkaat



Tilastotietoa Hason asukkaista

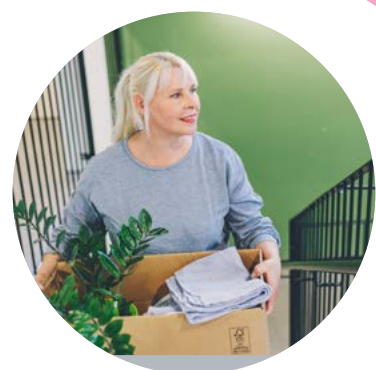
Haso tarjoaa koteja kaikenikäisille ja monenlaisiin elämäntilanteisiin – nuorille, perheille, työkäisille ja eläkeläisille. Yhteistä heille on se, että he ovat valinneet asumisoikeusasumisen tavallisen vuokra- tai omistusasumisen sijaan.

TIETOA ASUKKAISTA

Asukkaita on yhteensä noin
12 500

Asumisoikeuden haltijoita on yhteensä
9 337

Keskimääräinen asumisaika Hasolla on
6 v ja 1 kk



Moni hasolainen jatkaa asumista samassa kohteessa, mutta eri asunnossa – joka viides päättyneet sopimus johtuu asunnon vaihdosta.

TIETOA HAKEMUKSISTA

31.12.2025 oli
3 400
voimassa olevaa hakemusta,
vuoden aikana saapuneita
hakemuksia yhteensä
5 184
kpl

Uusia sopimuksia alkoi
1 449
kpl

Sopimuksia päätettiin
1 209
kpl



Suurin hakijaryhmä oli 26–40-vuotiaat, joita on lähes 26 % kaikista hakijoista

Kaksiot ovat selvästi kysytyin asuntotyyppi: yli puolet hakijoista hakee niitä.



Asuntoa hakiessaan hakija voi ilmoittaa useamman huoneistoon.

TIETOA ASIAKASPALVELUSTA

Asiakaspalvelu otti vastaan yli

13 200
puhelua

Sähköisen asiakaspalvelukanavan kautta saapui yli
7 300
viestiä



Huoltoyhtiöt saivat yhteensä noin
35 700
koteihin ja taloihin liittyvää huoltoilmoitusta

Keskimäärin
80 %
asukkaista oli tyytyväisiä huollon tarjoamiin ratkaisuihin

Halutuimmat kaupunginosat TOP 10

Keskustan alue kiinnostaa asunnonhakijoita edelleen. Asuntoa hakiessaan hakija voi ilmoittaa sijainniksi useamman kiinnostuksen kohteen.

1. Kalasatama
2. Arabianranta
3. Etelä-Hermanni
4. Oulunkylä
5. Hermanni
6. Herttoniemi
7. Haaga
8. Jätkäsaari
9. Sompasaari
10. Toukola



Asukastoiminta osana asukasdemokratiaa

Asukkaiden oma toiminta on olennainen osa päätöksentekoa.

Asukasdemokratia tarkoittaa sitä, että jokaisella Hason asukkaalla on mahdollisuus vaikuttaa omaan asumiseensa – ei vain mielipiteiden tasolla, vaan myös käytännön teoissa ja päätöksissä.

Lähes kaikissa Hason kohteissa toimii asukastoimikunta, jonka asukkaat valitsevat keskuudestaan asukaskokouksessa. Asukastoimikunta koostuu vapaaehtoisista asukasaktiiveista, ja sen tehtävänä on kehittää talon arkea, vahvistaa yhteisöllisyyttä ja parantaa asumisviihtyvyyttä. Toiminta näkyy esimerkiksi talkoina, kerhotilan toimintana ja muina yhteisinä tapahtumina.

Asukastoimikunta tekee yhteistyötä isännöinnin kanssa. Yhteistyö koskee muun muassa korjaustoiveiden kartoittamista, yhteishankintoja ja muita asumista parantavia toimenpiteitä. Toimikunnalla on käytössään oma määräraha, jonka käytöstä se päättää itse. Lisäksi asukastoimikunta tutustuu talon budjettiin jo esitysvaiheessa ja voi vaikuttaa siihen tekemällä hankintaehdotuksia.

Asukastoimikunnan puheenjohtaja tai sellaisen puuttuessa yhteyshenkilö toimii linkkinä asukkaiden ja Hason välillä. Hän tuo asukkaiden näkemykset esiin, tukee päätöksentekoa ja edistää myös omalta osaltaan talon yhteishenkeä. Vuonna 2025 puheenjohtaja oli nimetty 117 kohteessa ja yhteyshenkilö kahdessa.

Asukasdemokratia ulottuu myös yhtiötasolle: asukastoimikuntien puheenjohtajat valitsevat joka toinen vuosi edustajat Hason yhtiön sekä asukasjäsenet ehdolle Hason hallitukseen. Näin asukkaiden ääni kuuluu myös koko yhtiön päätöksenteossa.

Haso-yte ja Yhteistyöfoorumi

Yhteistyöelimeen valitaan enimmillään 10 puheenjohtajaa, ja sen toimikausi on kaksi vuotta. Ehdolle voivat asettua asukastoimikuntien puheenjohtajat. Haso-yte yhteistyöelin keskittyy yhtiötason asioiden käsittelyyn ja sen kaikkien asumisoikeuskohteiden tasapuolisen kohtelun tarkasteluun.

Vuonna 2025 Haso-yte kokoontui 7 kertaa ja lisäksi Hason johdolla ja Haso-yte kokoontuivat neljä kertaa Yhteistyöfoorumiin ajankohtaisten teemojen ja päätöksenteon äärelle.

Haso-yten jäsenet 2024–2026

- **Martti Löppönen**, puheenjohtaja, Haso Isonpellontie 4
 - **Tuulikki Grönberg**, varapuheenjohtaja, Haso Kiviparintie 3
 - **Tommi Kurki**, Haso Jätkäsaarenseläntie 13
 - **Evgeni Semenov**, Haso Capellan puistotie 20
 - **Bengt Halme**, Haso Kap Hornin katu 4
 - **Merja Lehtinen**, Haso Alakiventie 6
 - **Satumari Tinell-Kinnunen**, Haso Iiluodontie 6–8
 - **Markku Väänänen**, Haso Retkeilijänkuja 10 (1.12.2024 alkaen)
 - **Anneli Mikkonen**, Haso Kerttulinkuja 4 (1.1.2025 alkaen)
 - **Eija Yrölä**, Haso Retkeilijänkatu 6 (1.2.2025 alkaen)
- Varajäsenet:
- **Riitta Kalliorinne**, Haso Leonkatu 16
 - **Lars-Erik Laaksonen**, Haso Smoltinkuja 3



■ **Haso Kuninkaan-tammenkierto 4 asukastoimikunta on yhteisvoimin suunnitellut ja sisustanut kohteen kerho- huoneet kaikkien yhteiseen käyttöön.**

VUODEN ASUKASTOIMIKUNTA

Lähes jokaisessa Hason kohteessa toimii asukkaiden valitsema asukastoimikunta, joka vaikuttaa kotitalon yhteisiin asioihin. Asukastoimikunnat tekevät arvokasta, vapaaehtoista työtä koko asuinyhteisön asioiden edistämiseksi. Toiminta rakentaa me-henkeä, tuo osallistujille iloa ja tekee asumisesta mukavampaa.

Asukkaat äänestivät marraskuussa ensimmäistä kertaa Vuoden asukastoimikunnan. Ehdolle asettui 7 asukastoimikuntaa, ja voiton vei tällä kertaa **Haso Viitankruununtie 3**.



Lue lisää ehdolla olleista asukastoimikunnista

Asukastilaisuuksien vuosi

Haso järjestää säännöllisesti puheenjohtajille ja kaikille asukkaille tilaisuuksia, joissa kerromme ajankohtaisia asioita Hason toiminnasta.

Vuoden 2025 aikana järjestimme seuraavat tilaisuudet:

23.1.2025	Väestönsuojelu-webinaari
29.1.2025	Vuoden 2026 budjetointi alkaa -webinaari
8.3.2025	Uuden puheenjohtajan perehdytys
29.4.2025	Puheenjohtajatilaisuus: aiheena mm. tilinpäätös 2024
3.6.2025	Puheenjohtajatilaisuus: Budjettiesitys 2026
9.10.2025	Turvallisuus on yhteinen asia! -tapahtuma
15.10.2025	Puheenjohtajatilaisuus: Budjetti 2026 ja matka kohti vakaata ja ennakoitavaa tulevaisuutta
22.10.2025	Talousaiheinen asukasilta Vuosaarella
23.10.2025	Talousaiheinen asukasilta Pasilassa
27.10.2025	Talousaiheinen asukasilta Malmilla
28.10.2025	Talousaiheinen asukasilta Ruoholahdessa
20.11.2025	Puheenjohtajaseminaari 2025
4.12.2025	Hasolaisten ilta 2025: Asumisoikeusasumisen tulevaisuus



Katso Hasolaisten ilta -tapahtuman tallenne

PUHEENJOHTAJAT YHTEISÖLLISYYDEN RAKENTAJINA

Asukastoimikuntien puheenjohtajat kokoontuivat marraskuussa puheenjohtajaseminaariin, jossa keskiössä oli yhteisöllisyyden vahvistaminen taloissa.

Tilaisuudessa kuultiin Kalliolan Settlementin Naapuruustalo Pasilan vastaava koordinaattori **Pihla Ruuskasen** alustus yhteisöllisyydestä ja sen rakentamisesta. Aihe herätti vilkasta keskustelua, kun puheenjohtajat pohtivat yhdessä, miten asukkaita voidaan rohkaista mukaan toimintaan ja miten pienet, matalan kynnyksen kohtaamiset voivat lisätä yhteenkuuluvuuden tunnetta. Keskusteluissa mietittiin esimerkin vaikutusta: miten oma aktiivisuus, näkyvyys ja aloitteellisuus voivat luoda pohjaa talon yhteiselle toiminnalle.

Monet puheenjohtajat ovat itse aktiivisia arjen toimijoita, jotka vievät yhteisöllisyyttä eteenpäin käytännön teoilla. Heidän panoksensa vaikuttaa osaltaan siihen, miten talojen yhteishenki kehittyy ja miten asukkaat kokevat voivansa vaikuttaa omaan asuinympäristöönsä. Seminaarissa kiitettiin puheenjohtajia heidän sitoutumisestaan ja aktiivisesta roolistaan yhteisöllisyyden edistäjinä.

Työpajojen teemana yhteisöllisyys, turvallinen asuminen ja hyvä naapuruus

Työpajoissa kokemusten vaihto koettiin erittäin tärkeäksi, sillä se vähentää yksin tekemisen tunnetta ja antaa konkreettisia keinoja ja ideoita yhteiseen toimintaan. Ilan aikana käsiteltiin kolmea teemaa, jotka ovat yhteisöjen toimivuuden kannalta keskeisiä.



Ensimmäinen teema oli yhteisöllisyys: miten yhteiset tilat ja tapahtumat voivat tukea tutustumista ja madalta osallistumisen kynnyksiä. Toinen teema käsitteli turvallista asumista, joka rakentuu tilojen toimivuudesta ja ihmisten välisestä vuorovaikutuksesta. Kolmannessa työpajassa pohdittiin hyvää naapuruutta ja sitä, miten jokainen voi omalla toiminnallaan vahvistaa myönteistä ilmapiiriä ja sujuvaa arkea esimerkiksi yhteisiä pelisääntöjä noudattamalla. Turvallisuudentunne syntyy kanssakäymisestä – tutut ihmiset ja oma naapurusto luovat viihtyisän elinympäristön.



Lue koko artikkeli

Vinkkejä hyvään naapuruuteen

- Osallistu yhteiseen tekemiseen ainakin joskus. Osallistuminen lisää yhteisöllisyyttä.
- Tervehdi ja ole ystävällinen kaikille.
- Toivota uudet asukkaat tervetulleiksi ja pyydä heidät mukaan toimintaan.
- Ota rohkeasti yhteyttä naapuriin – pyydä ja tarjoa apua tarvittaessa.
- Huolehdi yhteisten tilojen siisteydestä ja turvallisuudesta ja ilmoita vioista.
- Noudata talon sääntöjä ja opasteita.
- Kerro asukastoimikunnalle myös omia ideoitasi tapahtumiin ja yhteiseen toimintaan.
- Pidä keskustelu avoimena, asiallisena ja rakentavana.



■ **Hasolaiset vastaavat aktiivisesti: vuoden aikana kyselyyn kertyi yli 2 800 asukkaan vastausta.**

Asukastyytyväisyys pysyi vahvana

Asukkaiden tyytyväisyys asumiseen ja sen palveluihin säilyi hyvällä tasolla viime vuoden kyselytulosten perusteella.

Seuraamme asukaskokemusta sähköpostitse tai tekstiviestillä lähetettävällä kyselyllä ympäri vuoden. Tutkimuskysely toimitetaan kalenterivuoden aikana jokaiseen Haso-kotiin asumisoikeudenhaltijalle, mikäli yhteystiedot löytyvät rekisteristämme. Viime vuonna kyselyyn vastasi yhteensä 2 822 asukasta.

Asiakaspalvelun toimivuuden, asiantuntemuksen sekä erityisesti siivouksen laadun ja riittävyyden koettiin parantuneen edellisestä vuodesta. Yhteydenpito lisää luottamusta ja vahvistaa asukkaiden positiivista kokemusta.

Kodit keräävät kiitosta

Vuoden 2025 tulokset jatkavat edellisen vuoden asukaskyselyn linjaa. Tulokset osoittavat selkeästi, että asumisen perusasiat ovat kunnossa. Tuloksissa ei ole nähtävissä suuria muutoksia edelliseen vuoteen verrattuna.

Erytyisesti asuntojen sijainti ja talojen rauhallisuus ja turvallisuus nousevat esiin positiivisesti asukkaiden arvioissa. Kyselyn korkeimman arvosanan (4,3) saa tälläkin kertaa nimenomaan talojen rauhallisuus. Rauhallinen ja turvallinen asuin-ympäristö lisää asumismukavuutta ja tukee pitkäaikaista viihtymistä. Tämä lisää osaltaan myös yhteisöllisyyttä.

Hason kotien kunto, pohjaratkaisut, käytännöllisyys ja toimivuus saavat myös hyvät arviot. Kodit myös koetaan hyvin viihtyisiksi, sillä asukkaiden antama keskimääräinen arvosana on 4,0.

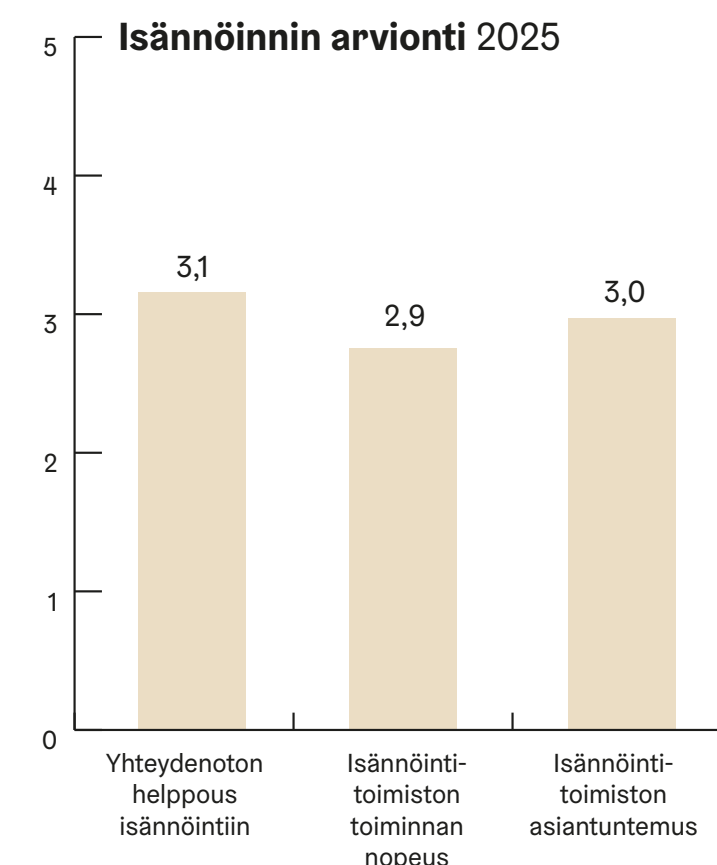
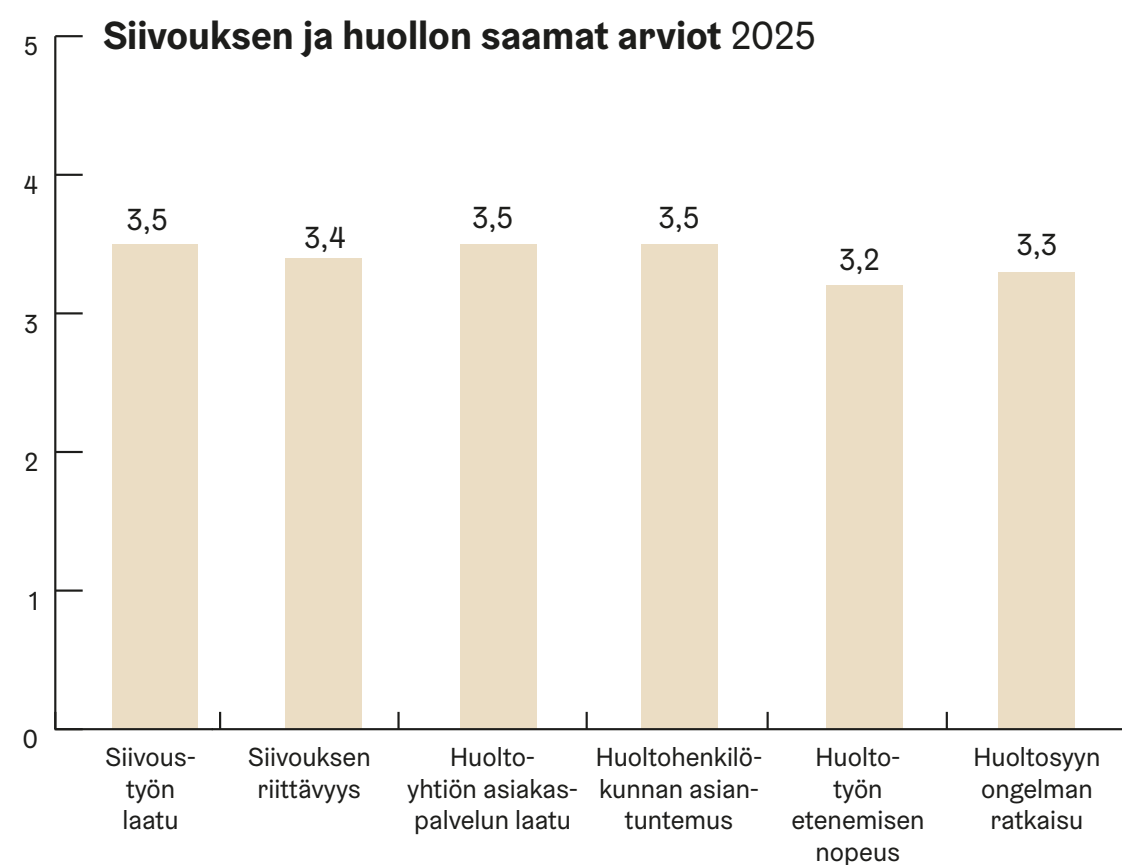
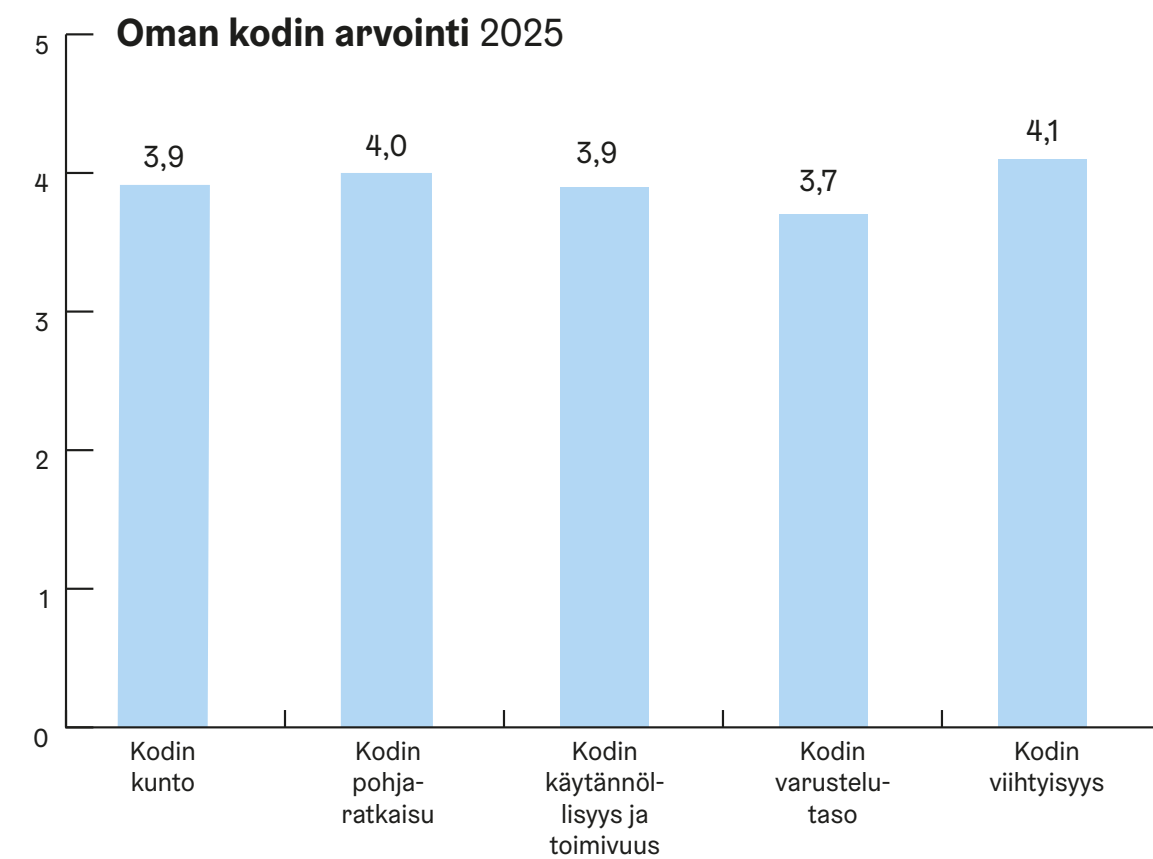
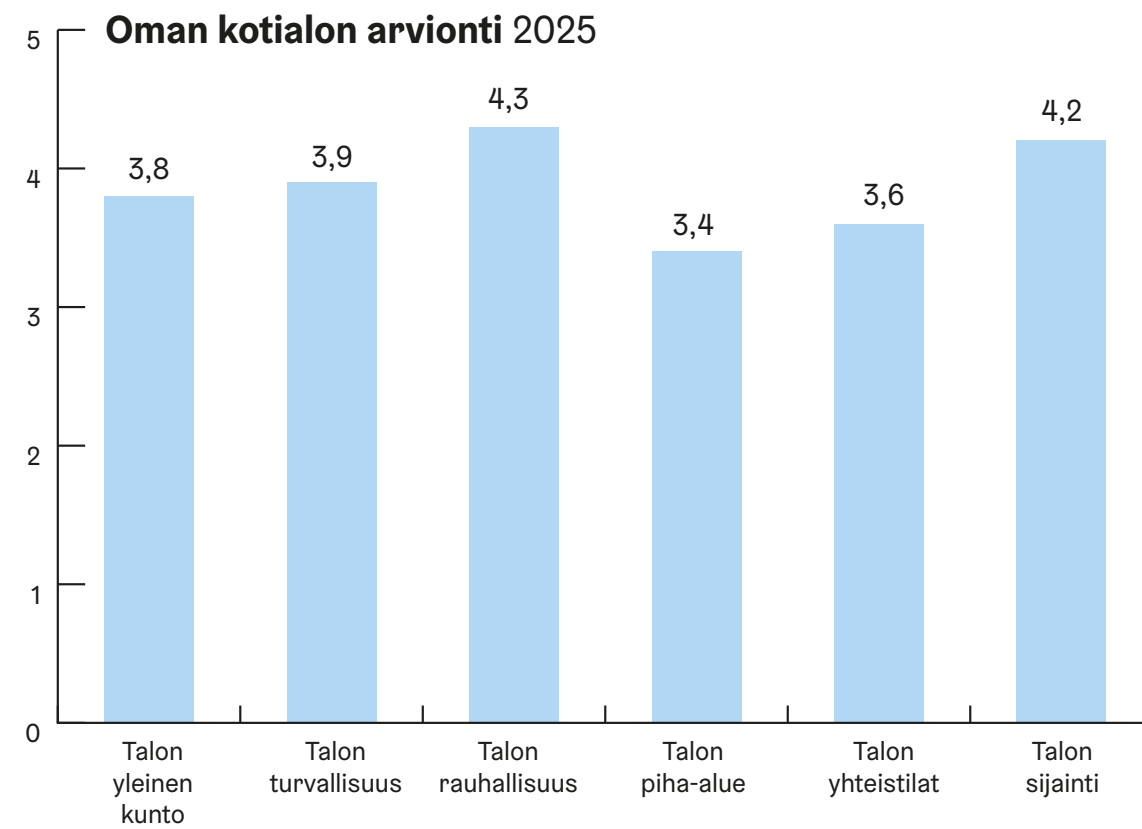
Jatkuvan kehittämisen kulttuuri

Palaute on tärkeä osa toiminnan jatkuvaa kehittämistä. Asukastyytyväisyys syntyy pitkälti arjen kohtaamisista ja siitä, miten hyvin perusasiat toimivat. Saavutettu kokonaisarvosana 3,7 on hyvä, mutta parantamisen varaa on edelleen. Palautetta seurataan tarkasti ja palveluita kehitetään yhdessä niitä tuottavien kumppaneiden kanssa.

Jatkuvasti kerättävä asukaspalautte piirtää kokonaiskuvan, jossa Hason vahvuudet rakentuvat ennen kaikkea arjen toimivuuden sekä luotettavien asumisen palveluiden ja niiden kehittämisen varaan. Näillä tekijöillä on keskeinen merkitys asukastyytyväisyyden ylläpitämisessä ja parantamisessa myös jatkossa.

Hinta-laatusuhde on ollut monille asukkaille tärkeä tekijä asumismuotoa valittaessa ja vaikka asumisen kustannukset puhuttavat laajasti asuntomarkkinoilla, tarjoaa asumisoikeus edelleen monille ennakoitavuutta ja turvallisen ja halutun asumismuodon. Hason tavoitteena onkin olla koti tyytyväisimmille asumisoikeusasukkaille, nyt ja tulevaisuudessa.

Asukaskyselyn tulokset 2025



Vinkki asukkaalle: Sähköpostin ja puhelinnumeron on hyvä olla ajan tasalla Hason rekisterissä, jotta tutkimuskysely tavoittaa sinut. Tietoja voi itse päivittää Asukassivuilla.

Hason tyytyväisimmät asukkaat asuvat näissä kotitaloissa

1. Haso Sammalparrankuja 4 Vuosaarella
2. Haso Linnoittajantie 5 Kivikossa
3. Haso Rastilanraitti 5 Vuosaarella
4. Haso Gunillantie 4 Laajasalossa
5. Haso Koirasaarentie 37 Laajasalossa



Hason asukaskokemusta seurataan jatkuvasti

- Tässä kerrottujen tulosten tarkastelujakso on 1.1.2025–31.12.2025
- Vastaajia yhteensä 2 822.
- Tutkimuskysely lähetetään kalenterivuoden aikana jokaiseen Haso-kotiin asumisoikeudenhaltijalle, jos yhteystiedot ovat rekisterissämme.
- Tutkimuskyselyn toteutuksesta vastaa kumppanimme Buenno Research Oy.

Palautteesta suuntaa kehittämiseen

Asukaskokemusta seurataan jatkuvasti asukkaalle sähköpostitse tai tekstiviestillä lähetettävällä kyselyllä. Kyselyssä voi antaa myös avoimia palautteita.

”Pidän asuintalostani ja asunostani erittäin paljon ja viihdyn erinomaisesti. Huoltotoimenpiteet ovat hoituneet nopeasti ja asuminen on vaivatonta.”

”Asumisoikeusasuminen mahdollistaa hyvän ja vakaan asumisen tilanteessa jossa ei ole vielä varaa omistusasuntoon. Hasolla asumisen takia en välttämättä edes hanki omistusasuntoa, koska asuminen on myös joustavaa ja riskitöntä.”

”Tietoa jaetaan kiitettävästi ja asukastoimikuntien puheenjohtajia osallistetaan. Kohteen isännöitsijän kanssa hyvä yhteistyö.”

”Hasolla on johtamisessa nyt perspektiivi, johon kulkea. Avoimuus on lisääntynyt.”

03

Hason
kodit



Millaisia Hason kodit ovat?

Tavoittemme on tarjota laadukkaita, terveellisiä ja energiatehokkaita koteja ja asuinympäristöjä niin nykyhetken kuin tulevienkin vuosien tarpeisiin.



Asuntovalikoimamme vastaa erilaisiin elämäntilanteisiin: kompaktit yksiöt on suunniteltu kaupunkilaisten ketterään arkeen, kun taas tilavat perheasunnot tarjoavat väljyyttä ja joustavuutta eri kokoisten perheiden muuttuviin tarpeisiin.

Talojen monipuoliset yhteistilat, kuten maksuttomat talopesulat, kuivaushuoneet,

saunat ja ulkoiluvälinevarastot helpottavat arjen sujuvuutta. Asukkaiden käytössä olevat kerhohuoneet tarjoavat paikkoja naapuruston yhteisille kohtaamisille. Myös asuinympäristön viihtyisyyteen kiinnitetään paljon huomiota: viherhuolto ja kiinteistöhuolto huolehtivat yhdessä siitä, että piha-alueet pysyvät siisteinä ja miellyttävinä.



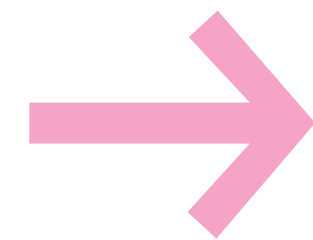
Katso kaikki kohteet



Lue lisää seniorikohteista

Hasolla on viisi seniorikohdetta. Näihin taloihin voivat hakea asukkaiksi vain yli 55-vuotiaat. Senioriasunnot on suunniteltu ajatellen ennen kaikkea ikääntyvien tai muuten esteettömiä asuntoja tarvitsevien henkilöiden tarpeita.

Haso Eliel Saarisen tie 9
Haso Jäkälätie 10
Haso Kontukuja 2a
Haso Tapulikaupungintie 34
Haso Yläkiventie 16



Asuntojen kokonaismäärä
7 115
kpl

Asuntojen keskimääräinen pinta-ala on
67,10 m²

Vuonna 2025 rakennettiin yhteensä
378
uutta kotia

Asunnoista noin 25 % on kaksioita.



Eteläisin kohde on keväällä valmistunut Haso Samoankuja 4, joka sijaitsee meren äärellä Jätkäsaarella.



Pohjoisin kohde Haso Böstaksentie 3, 7, 9 ja 18 sijaitsee Suutarilan alueella, joka on Pohjois-Helsingissä lähellä Vantaan rajaa.



Kaikki uudet valmistuneet talot ovat A-energialuokkaa.



Puurakenteisia kohteita on kaksi: Haso Eskolantie 6 ja Haso Asetelmankatu 3.



Erilaisia koteja erilaisille perheille: kaksikerroksisia rivitalokoteja on tarjolla esimerkiksi Sänkbackankujalla Fallbackassa ja Viitankruununttiellä Vesalassa.



Uusia koteja helsinkiläisille

Helsingin kaupungin asuntotuotanto (ATT) vastaa uudiskohteiden suunnittelusta ja toimii niiden rakennuttajana. Asuntotuotanto myös vastaa valmistuvien kohteiden markkinoinnista ja myynnistä.



Tutustu myynnissä oleviin uudiskohteiden koteihin



Haso Myllymatkantie 11 valmistuu Myllypuroon helmikuussa 2026.



Haso Gustav Pauligin katu 2a saa asukkaansa huhtikuussa 2026.



Haso Maunulantie 25 valmistuu syksyllä 2027.



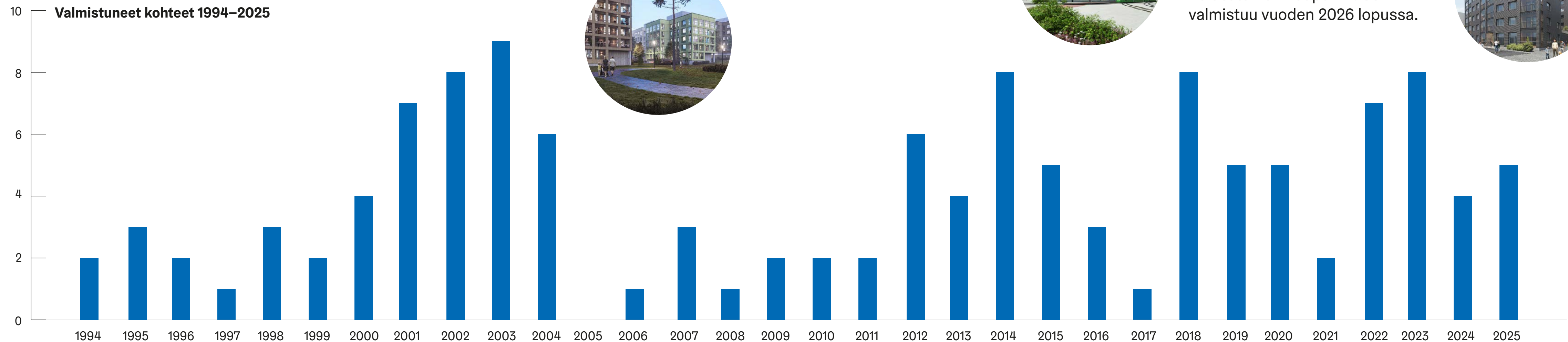
Haso Nihdinlaituri 11 valmistuu meren äärelle, vastapäätä Korkeasaarta syksyllä 2027.

Haso Verkkosaarenranta 16 tuo lisää koteja Verkkosaareen, Kalasataman naapuriin. Se valmistuu vuoden 2026 lopussa.



Hason uudiskohteet 2026–2027

Kohde	Alue	Asuntojen määrä	Valmistuminen
Myllymatkantie 11	Myllypuro	73 asuntoa	2/2026
Gustav Pauligin katu 2	Vuosaari	79 asuntoa	3/2026
Myllypurontie 14	Myllypuro	45 asuntoa	3/2026
Käskynhaltijantie 48	Oulunkylä	78 asuntoa	5/2026
Verkkosaarenranta 16	Verkkosaari	43 asuntoa	11/2026
Nihdinlaituri 1	Sörnäinen	46 asuntoa	9/2027
Maunulantie 25	Maunula	97 asuntoa	9/2027



Vuonna 2025 valmistui viisi uudiskohdetta

Uudistuotannossa korostuvat energiatehokkuus, asumisviihtyvyys ja kaupunkikuvan laadukas täydentäminen.

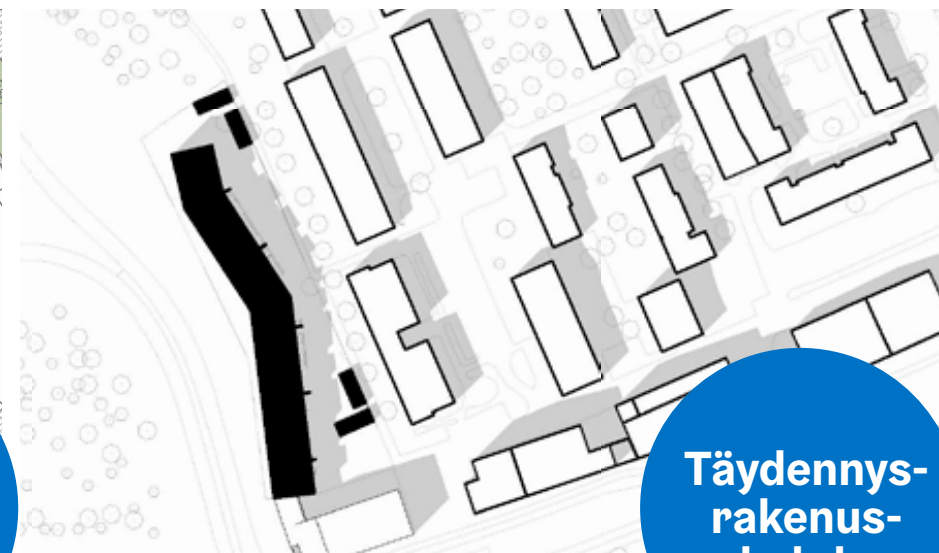
Katso lisää valmistuvia kohteita



Ravintola alakerrassa



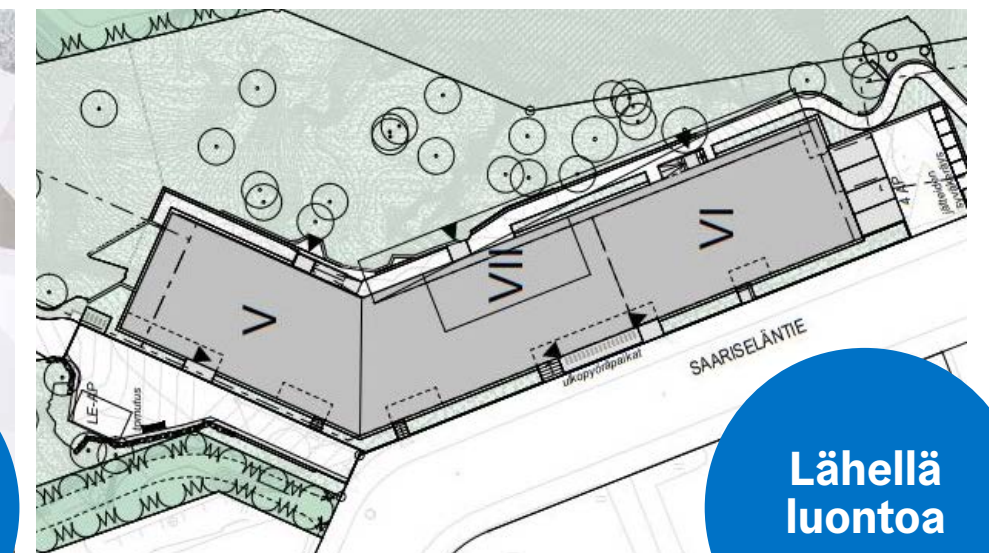
Hason eteläisin kohde



Täydennysrakennuskohde



Jopa 12 kerrosta



Lähellä luontoa

Haso Hermannin rantatie 25

- Sijainti: Kalasatama
- Hermannin Rantatie 25, 00580 Helsinki
- Valmistunut 2/2025
- Kerrostalo
- 79 asuntoa, 1h+kt-4h+kt+s
- 39,5-92 m²

Tutustu taloon

Haso Samoankuja 4

- Sijainti: Jätkäsaari
- Samoankuja 4, 00220 Helsinki
- Valmistunut 4/2025
- Kerrostalo
- 58 asuntoa, 1h+kt-5h+k
- 33-111 m²

Tutustu taloon

Haso Maapadontie 9

- Sijainti: Oulunkylä
- Maapadontie 9, 00640 Helsinki
- Valmistunut 9/2025
- Kerrostalo
- 91 asuntoa, 1h+kt-5h+kt+s
- 30,5-113 m²

Tutustu taloon

Haso Postiljooninkatu 10

- Sijainti: Pohjois-Pasila
- Postiljooninkatu 10, 00240 Helsinki
- Valmistunut 10/2025
- Kerrostalo
- 88 asuntoa, 1h+kt-5h+kt+s
- 36,5-96,5 m²

Tutustu taloon

Haso Saariseläntie 11

- Sijainti: Mellunmäki
- Saariseläntie 11, 00970 Helsinki
- Valmistunut 10/2025
- Kerrostalo
- 62 asuntoa, 1h+kt+alk-4h+kt+s
- 38-89,5 m²

Tutustu taloon

Työpöydän luonnoksista muuttovalmiiksi kodeiksi



■ **Viherrakentaminen sekä hulevesien hallinta tuovat luontoa osaksi arkiympäristöä.**

■ **Piharatkaisuissa on huomioitu sekä lasten leikit että aikuisten oleskelu.**

■ **Arkkitehti Kari Selonen pitää Maapadontien lopputulosta onnistuneena.**

Haso Maapadontie 9 edustaa suunnittelua, jossa arkkitehtuuri, toimivat asuntoratkaisut ja kestävyys muodostavat yhtenäisen, asukasta palvelevan kokonaisuuden.

Syksyllä 2025 valmistuneen Haso Maapadontie 9 suunnittelun ytimessä ovat olleet asukaslähtöisyys, toimivuus ja ympäristövastuu. Talon suunnittelusta vastasi Arkkitehtitoimisto Olla Oy, ja pääsuunnittelijana projektissa toimi arkkitehti **Kari Selonen**.

Kohde sijoittuu Oulunkylän Patolan alueelle mäenharjalle, mikä on ohjannut rakennuksen muotoa ja arkkitehtonista ilmettä. Julkisivujen puupinnat ja lämpimän sävyinen betoni muodostavat ympäristöön hyvin sopivan kokonaisuuden.

Suunnittelun suuntaviivat

Suunnittelua ohjaavat muun muassa lainsäädäntö ja ympäristöasiat, mutta tavoitteena on ollut mennä niitä pidemmälle. Turvallisuus, esteettömyys ja valoisuus on huomioitu asukaslähtöisen suunnittelun lähtökohtina, ja ratkaisuja on arvioitu arjen näkökulmasta.

– Suunnitteluprosessissa hyödynnettiin esimerkiksi kolmiulotteisia asuntomalleja, joissa tilat ja kalusteet on mallinnettu todellisessa mitakaavassa, jotta asuntojen toimivuus voidaan varmistaa, kertoo Kari Selonen.

Rakennuksessa on 91 erikokoista asuntoa yksioista neljän huoneen perheasuntoihin. Asuntopohjat on suunniteltu joustaviksi, ja oleskelutilat sekä parvekkeet avautuvat pääosin rauhalliselle sisäpihalle. Maantasokerroksen asunnoissa on omat terassit, ja ylimmissä kerroksissa parvekkeiden lisäksi avoparvekkeita.

Energiatehokkuus on ollut keskeinen osa suunnittelua, ja sen lisäksi on panostettu kestäviin ja helppohoitoisiin materiaalivalintoihin, jotka pienentävät rakennuksen elinkaarikustannuksia ja ympäristövaikutuksia. Tavoitteena ei ole ollut seurata nopeasti vaihtuvia trendejä, vaan luoda ajattomia ja toimivia koteja asukkaiden tarpeisiin.



**Lue koko uutinen
haso.fi:ssä**

PTS takaa suunnitelmallisen kiinteistöjen elinkaaren

Pitkän tähtäimen suunnitelma (PTS), tukee Hason kiinteistöjen tavoitteellista ja ennakoivaa ylläpitoa ja huomioi myös talouden suunnittelun.

Suunnitelman tavoitteena on tunnistaa rakennusten tulevat korjaus- ja uudistustarpeet hyvissä ajoin, jotta toimenpiteet voidaan ajoittaa tarkoituksenmukaisesti ja jakaa kustannukset useammalle vuodelle. PTS auttaa välttämään yllättäviä ja kalliita hätäkorjauksia.

Suunnitelma antaa kokonaiskuvan kiinteistöjen teknisestä kunnosta ja tulevista investointitarpeista. Tämä tukee budjetointia

ja rahoituksen suunnittelua. Oikea-aikaiset korjaukset auttavat säilyttämään kiinteistökannan arvon ja parantavat asukkaiden iihtyvyyttä.

Vaikka Hason kiinteistökanta on suhteellisen nuorta, vanhimmissa 90-luvulla rakennetuissa kohteissa on jo tehty esimerkiksi kylpyhuone-remontteja, ja muutamissa käynnistyy välikorjausrakka vuonna 2026.

Remontti- ja korjausvuosi 2025

- Palovaroittimien hankinta- ja kunnossapitovelvollisuus siirtyi pelastuslain uudistuksen mukaisesti huoneiston haltijalta eli asukkaalta rakennuksen omistajalle. Patterilla toimivien palovaroittimien vaihto toteutettiin yhteensä 55 kohteessa vuoden 2025 aikana.
- Turvallisuutta parannettiin uusimalla parisakymmenessä kohteessa vanhoja Exec-lukostoja Abloy Easyyn.
- LVI-laitteisiin tehtiin ilmanvaihtokanavien puhdistuksia ja säätöjä, lämmönjakokeskusten tarkastuksia ja kiinteistöautomaatioiden kokonaisuusimisia.
- Tulevien vuosien korjauksia silmällä pitäen tehtiin lukuisia kuntotarkastuksia ja kuntotutkimuksia kohteisiin ja niiden eri rakenneosiin.
- Lisäksi kohteissamme suoritettiin myös maalaus- ja puuosien huolto- ja porrashuonemaalauksia.

Kotien korjauskuluihin käytettiin yli **2 M€**

HIMAREMPAN SUUNNITTELU ETENI

Vuonna 2025 jatkettiin HimaRemppa-välikorjausten valmistelua. Pitkän tähtäimen kunnossapitosuunnitelman (PTS) mukaan välikorjauksia tehdään yleensä noin 20–30 vuoden ikäisissä kohteissa. Remonteissa parannetaan kotien sisätilojen ja talon yhteisten tilojen kuntoa asuinmukavuuden ylläpitämiseksi. HimaRemppaa kaavailaan aloitettavaksi 2–3 kohteessa vuonna 2026: liluodontie 6–8, Laakavuorentie 14 ja Haukilahdenkuja 9. Investoinnit ovat arviolta noin 6–10 M€/vuosi.

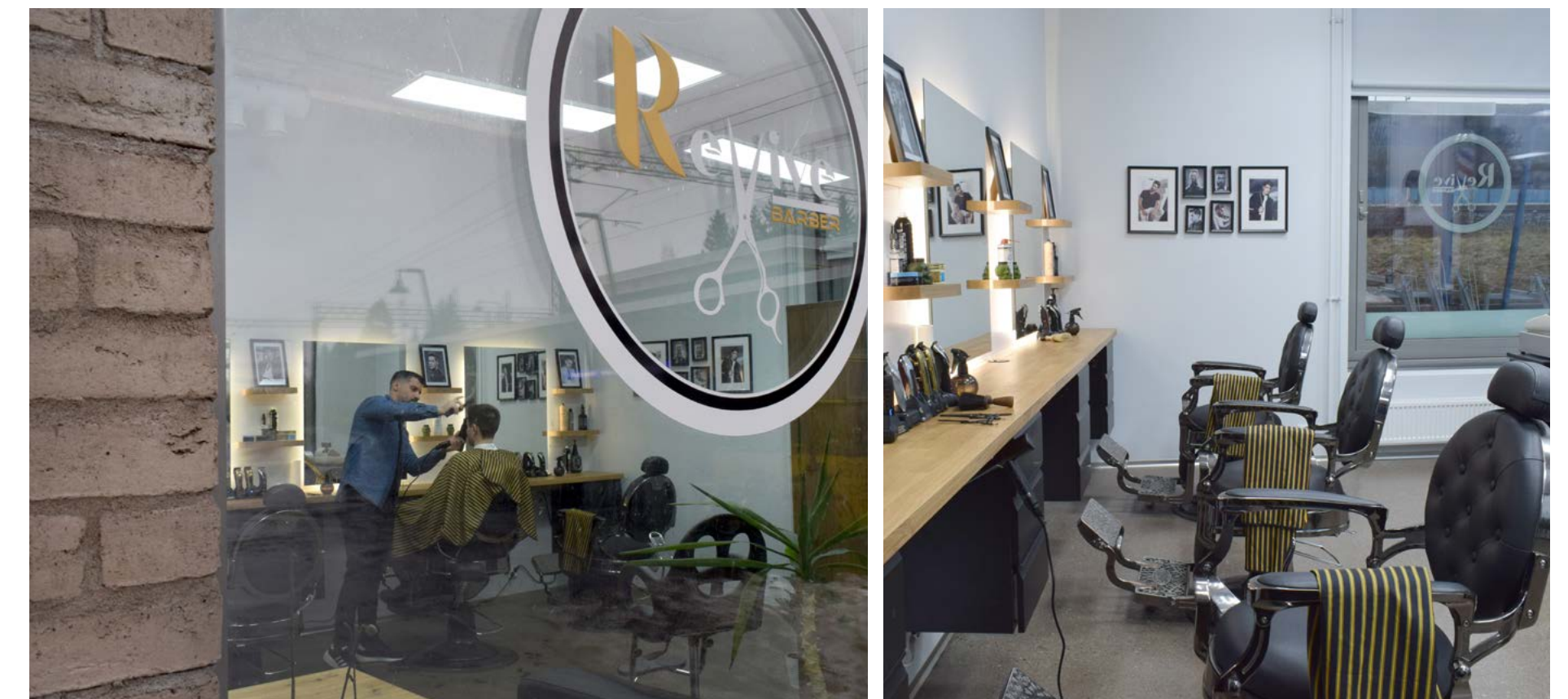
Hima Remppa



Lue HimaRempan usein kysytyt kysymykset



Lue lisää vuokrattavista liiketiloista



04

Vastuullisuus

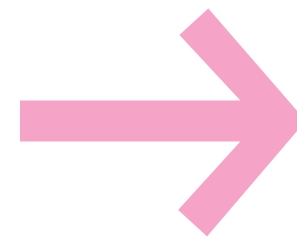


Vastuullisuus ohjaa toimintaamme

Olemme käynnistäneet kokonaisvaltaisen vastuullisuusohjelman, jonka tavoitteena on varmistaa, että toimintamme tukee strategiaamme mukaisesti kestävästä kehitystä ja vastuullisuutta niin ympäristön, ihmisten kuin taloudenkin näkökulmasta.

Ohjelma rakentuu kolmesta toisiaan täydentävästä kokonaisuudesta: ympäristövastuusta, sosiaalisesta vastuusta sekä taloudellisesta ja hallinnollisesta vastuusta. Ne ohjaavat toimintaamme ja varmistavat, että työskentelemme suunnitelmallisesti, läpinäkyvästi ja eettisesti niin ympäristön, ihmisten kuin yhteiskunnan hyväksi.

Kehitystyön pohjana on ollut ESRS-kestävyysraportointistandardin mukainen, kestävän kehityksen aiheiden olennaisuusanalyysi, sidosryhmäkysely sekä asiantuntija-arviointi.



Haso ja ympäristö

Kiinteistömme ovat ympäristövastuun ytimessä. Keskitymme erityisesti siihen, miten suunnittelu, rakentaminen, korjaaminen ja ylläpito voidaan toteuttaa mahdollisimman energiatehokkaasti ja ympäristöä kuormittamatta. Rakennuskannan pitkäjänteinen ylläpito, rakennusten energiatehokkuuden parantaminen ja oikea-aikaiset korjaukset ovat käytännön työkalujamme.

Tavoitteena on vähentää kiinteistökannan ympäristövaikutuksia koko niiden elinkaaren ajan sekä varmistaa, että ratkaisut ovat kestäviä vielä vuosikymmenten päästä. Samalla kiinnitämme huomiota myös asuintalojen ympäristön hoitoon, ja pyrimme tukemaan luonnon monimuotoisuutta.



Ihmiseltä ihmiselle

Toimimme tärkeänä osana kaupunkisegregaation ehkäisyä ja tasapainoista kaupunkikehitystä tarjoamalla monipuolisia ja taloudellisesti saavutettavia koteja. Edistämme sosiaalisesti kestävästä asumista ja kannamme sosiaalista vastuuta turvataksemme asukkaiden asumisviihtyvyyden, hyvinvoinnin ja yhdenvertaiset asumismahdollisuudet.

Hason asukkaat voivat osallistua asukastoimintaan ja vaikuttaa oman talonsa toiminnan kehittämiseen. Haso tukee yhteisöllisyyttä järjestämällä tapahtumia ja mahdollistamalla asukkaiden edustuksen päätöksenteon eri vaiheissa.

Sosiaalinen vastuu näkyy myös sitoutumisessamme yhdenvertaisuuden ja työhyvinvoinnin vahvistamiseen. Toimimme eettisesti ja läpinäkyvästi, ja luomme kaikille turvalliset ja reilut työolot. Haluamme olla työpaikka, jossa jokainen voi tulla kohdatuksi arvostavasti ja olla oma itsensä.

Haluamme myös varmistaa, että ihmisoikeuksia kunnioitetaan johdonmukaisesti – olipa kyse työntekijöistä, yhteistyökumppaneista tai asukkaistamme.



Vakaa talous ja hyvä hallinto

Taloudellinen ja hallinnollinen vastuu ohjaa meitä toimimaan pitkäjänteisesti, ennakoitavasti ja lainmukaisesti. Pidämme huolta talouden vakaudesta, noudatamme lakeja ja viranomais määräyksiä ja varmistamme, että päätöksenteko on läpinäkyvää. Keskeisiä toimintamalleja ovat vastuulliset investoinnit ja hankinnat ja tehokas riskienhallinta. Olemme sitoutuneet hyvään hallintotapaan, mikä on koko organisaation kehityksen perusta.

Haso on avoin, inhimillinen ja matala-hierarkkinen työympäristö, jossa jokainen saa vaikuttaa, kehittyä, onnistua ja olla oma itsensä. Johtamisessa noudatetaan oikeudenmukaisuutta, läpinäkyvyyttä sekä ihmisten kunnioittamista kaikissa tilanteissa. Johtamisella rakennetaan luottamusta, tuetaan kestävästä päätöksenteosta ja edistetään pitkän aikavälin onnistumista.

Ympäristövastuu

Tunnistamme toimintamme vaikutukset ja ohjaamme toimintaamme suunnitelmallisesti kohti entistä kestävämpiä ratkaisuja. Konkreettiset ympäristötavoitteet tukevat päivittäistä päätöksentekoa ja kehittämistyötä, ja auttavat meitä vahvistamaan toiminnan myönteisiä ympäristövaikutuksia samalla kun vähennämme haitallisia.

Olemme sitoutuneet edistämään ympäristön-suojelua kaikessa toiminnassamme ja noudattamme Ekokompassi-sertifikaatin vaatimuksia, jotka tukevat ympäristöhallinnan kehittämistä ja ympäristötavoitteiden saavuttamista.

Myös Helsingin kaupungin ilmastotavoitteiden saavuttamiseen tähtäävä nettonollapäästö 2040 -ohjelma vaikuttaa toimintaamme. Rakennamme A-energialuokan kiinteistöjä. Lisäksi rakennustiedon ympäristöluokitus ohjaa osaltaan kestävä kehityksen mukaista rakentamista ja kiinteistöjen ylläpitoa.

Edellytämme myös kumppaneiltamme päästöjen vähentämistä, ympäristöystävällisten tuotteiden käyttöä sekä energian ja muiden resurssien käytön tehostamista omassa toiminnassaan.

Haso eteni kehityspolulla

Ympäristötyö on tärkeä osa vuonna 2025 käynnistynyttä Hason vastuullisuusohjelmaa. Teimme jatkuvaa kehitystyötä ja veimme eteen-

päin ympäristö- ja vastuullisuustiedon systemaattista raportointia. Keskityimme erityisesti ympäristöjohtamisen kehittämiseen ja valmistelimme tähän liittyen energiatehokkuuden johtamisjärjestelmän (ETJ+) käyttöönottoa.

Uudistimme VAETS-energiatehokkuussopimuksemme, ja asetimme sen pohjalta tavoitteeksi 10 prosentin energiansäästön vuosien 2026–2035 aikana. Vuoden aikana kokosimme energiankulutuksen lähtötasotietoja ja aloitimme keskeisten energiatoimien suunnittelun. Työ jatkuu vuonna 2026.

Kiertotalouden ja jätehuollon osalta jatkoimme jättemäärien seurantaa ja analysointia.

Rakentamisessa huomioimme materiaalien elinkaari-vaikutukset ja energiatehokkuuden. Vuoden aikana selvitimme muun muassa vihreän kaukolämmön mahdollisuuksia.

Kokosimme ensimmäistä kertaa kattavammin ympäristödataa myös VSME-raportointia varten ja loimme pohjan yhtenäiselle vuosikellolle raportoinnin vakioimiseksi.



■ **Jokainen voi pienillä arjen valinnoilla vaikuttaa ympäristöön – esimerkiksi säästämällä energiaa, lajittelemalla jätteet ja vähentämällä vedenkulutusta.**



LYHENTEIDEN TAKANA

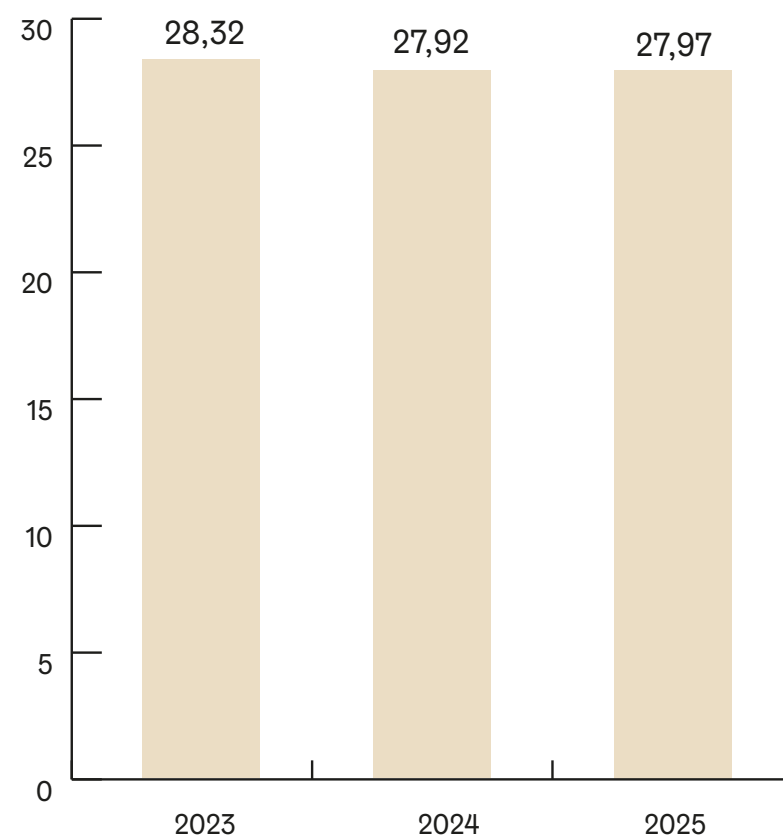
- **Ekokompassi-ympäristösertifikaatti:** Ekokompassin ympäristöjärjestelmä perustuu kansainväliseen ISO 14001 -standardiin, jota on sovellettu pienille ja keskisuurille yrityksille sopivaksi. Ympäristöohjelma pitää sisällään käytännön toimet ympäristötyön toteuttamiseen.
- **ETJ+** (Energiatehokkuuden johtamisjärjestelmä) on suomalainen työkalu energiatehokkuuden parantamiseksi, ja se voidaan nähdä askeleena kohti kansainvälistä ISO 50001 -standardia, joka on globaalisti tunnustettu järjestelmä energianhallintaan. Molemmat järjestelmät auttavat organisaatioita parantamaan energiatehokkuutta, pienentämään kustannuksia ja vähentämään ympäristövaikutuksia.
- **VAETS:** Eri toimialat ovat neuvotelleet energiatehokkuussopimukset, joiden tavoitteena on tehostaa energiankäyttöä ja saavuttaa EU:n energiatehokkuusdirektiivin mukaiset kansalliset säästötavoitteet. VAETSin avulla voidaan osoittaa tehdyiksi vapaaehtoisia toimia, joiden avulla Suomi saavuttaa energiansäästötavoitteet.
- **VSME-standardi** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs) on EU-tason asiantuntijaelimen (EFRAG) kehittämä vapaaehtoinen standardi. Se auttaa erityisesti pk-yrityksiä laatimaan ja kehittämään kestävyysraportointia ilman CSRD-direktiivin velvoitteita. Rakenteeltaan standardi on selvästi yksinkertaisempi ja kevyempi kuin suurille pörssiyrityksille tarkoitettu ESRS-standardi (European Sustainability Reporting Standard).

KAUKOLÄMPÖ

Lähes kaikki Hason kohteet käyttävät kaukolämpöä. Sen ominaiskulutus pysyi vuoden 2024 tasolla.

Kaukolämmön absoluuttinen kulutus vuonna 2025 oli 55,8 GWh ja vuonna 2024 59 GWh. Kulutuksen lasku johtuu pääosin siitä, että vuoden 2025 talvikausi oli tavanomaista lämpimämpi.

Kaukolämpö kumulatiivinen ominaiskulutus (kWh/rm³) tammi–joulukuu



ENERGIANKULUTUS

Energian- ja vedenkulutusta seurataan Hasossa kuukausitasolla.

Kulutuslukemat

	2025	2024	2023	2022	2021
Lämmitys kWh/m ³	25,58	27,22	27,86	28,9	32,2
Lämmitys, normalisoitu* kWh/m ³	27,95	27,87	28,12	30,27	32,48
Vesi l/as/vrk	116	126	139	130	150
Sähkö kWh/m ³	4,4	4,4	4,2	4,2	4,2

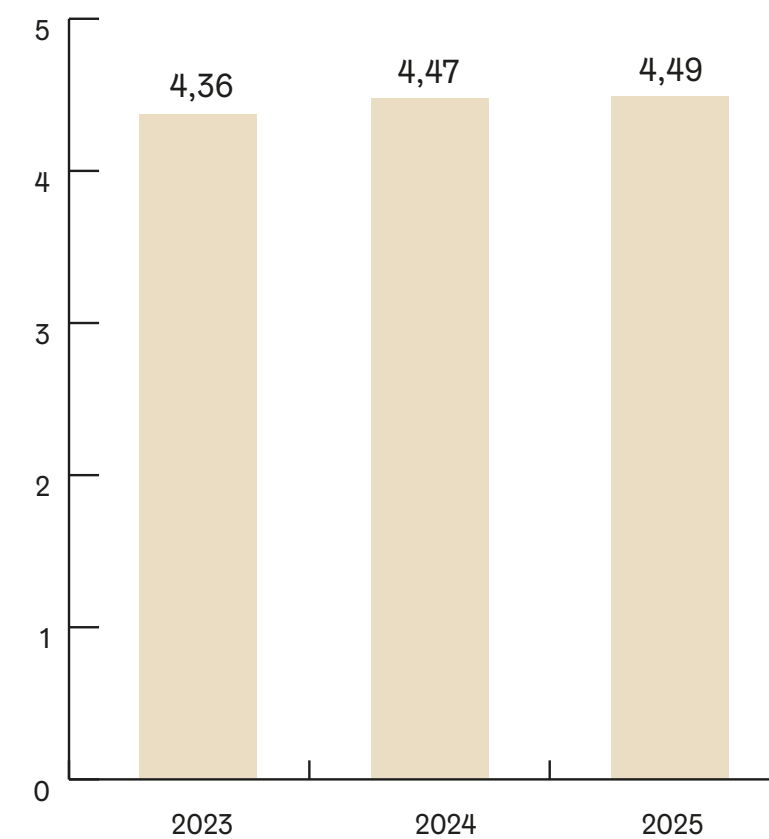
* Kulutus korjattu vastaamaan tavanomaista keskimääräistä säätä.

KIINTEISTÖSÄHKÖN KULUTUS

Kiinteistösähkön ominaiskulutus pysyi vuoden 2024 tasolla: vuoden 2025 kulutus oli 10,2 GWh ja vuoden 2024 9,5 GWh. Kiinteistösähkö sisältää myös sähköautojen lataamisen.

Ostamamme kiinteistösähkö tuotetaan 100 % uusiutuvilla energiamuodoilla.

Sähkön kumulatiivinen ominaiskulutus (kWh/rm³) tammi–joulukuu



VEDENKULUTUS

Vuonna 2025 Hason kokonaisvedenkulutus oli

516 000 m³

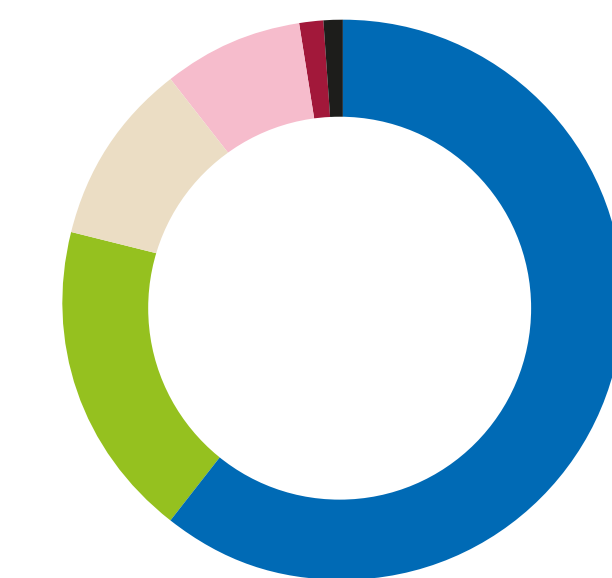
Määrä vastaa noin 206 olympiakokoista uima-allasta vettä.

Veden kulutus asukasta kohden on

alle 120 l/vrk

Ruoanlaitto, suihkut, tiskit, pesukone, WC

KERÄTTYJEN JÄTTEIDEN OSUUS JAKEITTAIN HASON KOHTEISSA



- Sekajäte 60,7 %
- Biojäte 18,3 %
- Kartonki 10,5 %
- Muovi 8,1 %
- Lasi 1,4 %
- Metallit 1,0 %

Osa Kalasatamassa, Jätkäsaarella ja Kruunuvuorenrannassa sijaitsevista Hason kohteista on liitetty alueen imuputkijärjestelmään, joka ei näy HSY:n tilastoinnissa.

Lisääme uusiutuvan energian osuutta lämmön- tuotannossa.

Maalämmöllä lämpiää jo viisi Hason kohdetta:
Gunillantie 4, Hermannin Rantatie 25, Maapadontie 9, Smoltinkuja 3 ja Virtarannankatu 1.

Monipuolisia ympäristötekoja

Kaikissa uusissa kohteissa aurinkopaneelit tuottavat sähköä kiinteistön yhteistilojen käyttöön.



Kilpailutuksien laatupisteytyksessä otetaan huomioon ekologiset valinnat, esimerkiksi kumppanin ympäristöohjelma, sähköisen kaluston käyttö tai jätteiden kierrätysprosessi.

Uudiskohteissa osa autopaikoista varustetaan jo lähtökohtaisesti sähköautojen latauspisteiksi. Latauspisteitä lisätään kysynnän ja kapasiteetin mukaan myös vanhemmissa kohteissa.



Pyrimme tekemään kierrätyksen helpoksi. Talojen kierrätyspisteissä kerätään sekajätteen lisäksi paperia, pahvia, muovia, metallia, lasia ja biojätettä.

Asukkaat voivat toivoa kohteen viheralueelle niityttämistä. Niityttäminen lisää luonnon monimuotoisuutta.



Osassa kohteissa on viherkattoja. Viherkatot toimivat osana hulevesien hallintaa yhdessä pihan muiden viheralueiden kanssa. Lisäksi niillä ja kaikella muullakin pihalueen kasvillisuudella on kesällä viilentävä vaikutus.

Pyörällä päästään! Pyörävarastot pyritään suunnittelemaan niin, että pyörän säilyttäminen ja käyttöönotto on helppoa. Uusissa taloissa on lisäksi pyörien huolto- ja pesupisteitä.



Viidessä kohteessa on Omago-yhteiskäyttöautoja asukkaiden käyttöön.

Hason kohteet saavat usein kiitosta sijainnistaan – ne sijaitsevat hyvien julkisten liikenneyhteyksien äärellä, minkä ansiosta liikkuminen onnistuu sujuvasti ilman omaakin autoa.

Hyvä hallintotapa strategian tukena

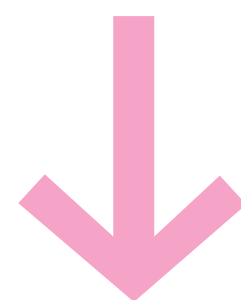
Hyvä hallintotapa tukee strategian tavoitteita varmistamalla, että hallinnon keskeiset toimintamallit, prosessit ja velvoitteet hoidetaan läpinäkyvästi, järjestelmällisesti ja ajantasaisesti.

Yhtiön toimintaa ohjaavat pääprosessit

Yhtiön toimintatavat on kuvattu pääprosesseina, jotka ovat asiakas-, kiinteistönhallinta ja johtamisprosessi. Ne ohjaavat yhtiön ja sen kumppaneiden toimintaa varmistamalla toiminnan laadun ja kustannustehokkuuden tukien samalla asukastyytyvää ja työntekijöiden hyvinvointia.

Prosessien kehittämistä jatkettiin ja vuoden alussa otettiin käyttöön myös uusi johtamisen prosessi. Sillä tuetaan ammattimaista toimintaa yhtiössä ja varmistetaan strategisten, operatiivisten ja taloudellisten tavoitteiden mukainen toiminta. Johtamisen prosessi kuvaa organisaation toiminnan sekä vastuut ja valtuudet.

Tärkeänä osa-alueena se sisältää henkilöstöhallinnon prosessin. Uudistus loi aiempaa selkeämmän ja yhtenäisemmän johtamistavan. Sen tavoitteena on varmistaa, että jokaisella työntekijällä on selkeä rooli, yhdenmukainen tuki työnteolle sekä yhteiset periaatteet esimerkiksi hybridityön sujuvaan toteuttamiseen.



Käynnissä olevat Hason kilpailutukset löytyvät hankinta-ilmoitukset-sivulta

Sopimukset

Yhtiössä on käytössä systemaattinen sopimusten hallinta- ja hyväksymisprosessi. Sitä tuetaan sopimustenhallintajärjestelmällä, jonka käyttöönotto vietiin vuoden aikana seuraavaan vaiheeseen. Samalla sopimuskauden aikaista seuranta kehitettiin, jotta sopimusvelvoitteiden toteutumista voidaan arvioida systemaattisemmin ja reagoida mahdollisiin poikkeamiin.

Kilpailutukset ja hankinnat

Vuoden aikana toteutettiin yhdeksän julkisena hankintana kilpailutettua kokonaisuutta, joihin sisältyi useita puitesopimuksia sekä esimerkiksi kaikkia kohteita koskeva laajakaistahankinta. Kaikki suunnitellut kilpailutukset pystyttiin viemään läpi. Kilpailutustoiminnan tueksi valittiin uusi kilpailutuskonsultointikumppani.

Kilpailutuksilla edistettiin palveluiden yhdenmukaisuutta eri kohteissa sekä parannettiin kustannustehokkuutta.

Tietosuoja

Vuoden aikana toteutettiin myös laaja tietosuojaprojekti. Sen aikana päivitettiin ja laajennettiin organisaation tietosuojadokumentaatiota ja tarkennettiin ohjeistuksia. Käytännön toteutusta tukemaan järjestettiin koko henkilöstölle kattava tietosuojakoulutus, ja julkaistiin tietosuojapolitiikka.

Kaupunkikonsernin ohjeistukset

Yhtiö toimii osana Helsingin kaupunkikonsernia ja noudattaa konserniohjetta, ohjetta hyvästä hallinto- ja johtamistavasta sekä muita yhtiötä koskevia konsernin linjauksia ja ohjeistuksia.



Avoimuutta, tasapuolisuutta ja saavutettavaa asumista

Asumisoikeusasuminen on konkreettinen tapa kantaa yhteiskunnallista ja sosiaalista vastuuta: se edistää monipuolista asuntotarjontaa, vahvistaa alueiden tasapainoista kehitystä ja ehkäisee eriytymistä.

Monipuolinen kaupunkirakenne ehkäisee segregatiota

Hasolla on merkittävä rooli alueellisen eriytymisen ehkäisijänä. Vakiintuneena välimallin asuntotuotannon tarjoajana varmistamme, että asumisoikeusasuntoja sijoittuu eri puolille Helsinkiä – sekä kehittyville että jo vakiintuneille alueille. Tämä monipuolistaa alueiden asuntokantaa ja tukee sosiaalisesti sekoittunutta kaupunkirakennetta.

Asumisoikeusasuminen sijoittuu omistus- ja vuokra-asumisen väliin: se tarjoaa pysyvän ja turvallisen kodin ilman omistusasumisen taloudellista riskiä. Eri kokoiset asunnot, vaihtelevat talotyypit ja saavutettava asumisen hinta mahdollistavat asumisen niin yksinasuville, lapsiperheille, kuin ikääntyvillekin helsinkiläisille elämäntilanteesta ja tulotasosta riippumatta. Asumisoikeusmalli myös madaltaa monien kynnyistä asua alueilla, joilla vapaarahoitteinen omistus- tai vuokra-asuminen olisi muuten taloudellisesti saavuttamatonta.

Asumisoikeusasuminen on pysyvää ja kodin vaihtaminen helppoa. Asumisen pysyvyys lisää alueiden vakautta ja vahvistaa yhteisöllisyyttä. Se myös ehkäisee voimakasta asukasvaihtuvuutta, joka on yksi segregatiion taustatekijöistä.

Yhdenvertaiset valinnat ja aktiivinen yhteisöllisyys

Noudatamme asukasvalinnassa läpinäkyviä ja yhdenvertaisia periaatteita. Valinnat perustuvat selkeisiin kriteereihin, ja hakijoita kohdellaan tasapuolisesti heidän taustastaan riippumatta. Valintaperusteet tulevat asumisoikeuslaista, jonka toimeenpanosta ja valtakunnallisesta ohjauksesta vastaa ympäristöministeriö, ja käytännön valvontaa sekä ohjausta hoitaa Valtion tukeman asuntorakentamisen keskus Varke.

Haso tukee ja mahdollistaa aktiivista asukas-toimintaa ja yhteisöllisyyttä. Toiminta vahvistaa alueellista yhteenkuuluvuutta ja ehkäisee sosiaalista eriytymistä. Hyvin toimivat yhteisöt lisäävät asuinalueiden turvallisuuden tunnetta, osallisuutta ja luottamusta, jotka nekin kaikki omalta osaltaan ehkäisevät segregatiota.

Yhteiset tilaisuudet vahvistavat asukasyhteisöä

Kerromme avoimesti periaatteistamme ja toiminnan vaikutuksista eri kanavissa. Viestimme myös asukkaiden oikeuksista ja velvollisuuksista, jotta jokaisella on riittävä tieto omaan asumiseensa liittyvistä asioista. Kaikki asukkaat voivat osallistua asukastoimintaan ja vaikuttaa oman kotitalonsa toiminnan kehittämiseen.

Säännölliset puheenjohtajatilaisuudet ovat yksi tapa kertoa ajankohtaisista asioista ja osallistaa asukkaita ja heidän edustajiaan Hason toimintaan. Olemme järjestäneet lisäksi muita teemailtoja ja tilaisuuksia, joissa käsittelemme asumiseen liittyviä ajankohtaisia aiheita, kuten turvallisuutta ja taloutta.



Katso vuonna 2025 järjestetyt tilaisuudet.



Henkilöstö toiminnan ja uudistumisen ytimessä

Panostukset hyvinvointiin, yhteisiin käytäntöihin ja osaamisen kehittämiseen vahvistavat työyhteisöä ja tukevat organisaation sujuvaa uudistumista.

Uusia hasolaisia

Vuosi oli kasvun ja jatkuvuuden aikaa. Rekrytoimme neljä uutta työntekijää, ja vuoden aikana yksikään työsuhde ei päättynyt, mikä osaltaan kertoo henkilöstön sitoutumisesta ja hyvästä työyhteisöstä. Vuoden lopussa henkilöstöä oli yhteensä 13. Siirryimme Avaintes-työehtosopimuksesta KT:n yritys sektorin yleiseen työehtosopimukseen (YTES).

Henkilöstömäärän kasvaessa valitsimme ensimmäistä kertaa työsuojeluvaltuutetun ja varahenkilön sekä nimitimme työsuojelupäällikön. Kiinnitimme rekrytoinneissa huomiota erityisesti hakijakokemukseen tarjoamalla selkeää ja nopeaa viestintää, jotta prosessi olisi sujuva ja läpinäkyvä alusta loppuun.

Työhyvinvoinnin vahvistaminen

Panostimme vuoden aikana työhyvinvointiin: päivitimme työterveyshuollon toimintasuunnitelman ja loimme uuden varhaisen puuttumisen mallin. Samalla automatisoimme kutsut työterveyden ikäryhmätarkastuksiin, jotta säännölliset tarkastukset toteutuvat varmasti. Sairauspoissaolot laskivat selvästi vuoteen 2024 verrattuna ja pysyivät koko vuoden ajan erittäin matalalla tasolla.

Vahvistimme henkilöstön hyvinvointietuja koroittamalla liikunta- ja kulttuuriedun määrää, ja jatkoimme mahdollisuutta liikkua säännöllisesti myös työajalla. Lisäksi otimme käyttöön työsuohdepolkupyöräedun sekä HSL:n Työasiointimatkat, jotka helpottavat arjen liikkumista.

Henkilöstötyytyväisyys nousi selvästi: eNPS-mittaus tehtiin neljä kertaa, ja jokainen tulos oli aiempia vuosia parempi. Vuoden viimeinen arvo 50 oli erinomainen. Vuosittainen työhyvinvointikysely vahvisti kokonais kuvan hyvistä tuloksista.

Osaamisen kehittäminen ja yhteinen oppiminen

Järjestimme useita koulutuksia edellisen vuoden työhyvinvointikyselyn esiin nostamien teemojen perusteella. Koulutusten aiheina olivat muun muassa varautuminen tulevaan organisaatiomuutokseen sekä itsensä johtaminen. Lisäksi koko henkilöstö osallistui tietosuojakoulutukseen.

Vahvistimme yhteisöllisyyttä ja omaa toimintaamme säännöllisillä Haso-infoilla sekä yhteisillä kehittämis- ja tyhy-päivillä. Lisäksi laadimme yhteisen ”huoneentaulun”, joka kokoaa toimintaperiaattemme ja tukee arjen selkeyttä ja yhtenäistä työkuultuuria.

eNPS 50

Työntekijöitä
vuoden
lopussa 13

4 uutta
työntekijää



Vastuu ulottuu myös kumppaniverkoston toimintaan

Sosiaalinen vastuu kumppaniyhteistyössä perustuu selkeisiin sopimuskäytäntöihin, aktiiviseen seurantaan ja käytännön tekoihin.

Vastuullisuus varmistetaan sopimuksissa ja arjen käytännöissä

Tilajana varmistamme lainmukaisen ja eettisen toiminnan jo hankintavaiheessa. Hankintasopimuksissa edellytämme tilaajavastuulain mukaiset selvitykset muun muassa verojen ja sosiaaliturvamaksujen hoitamisesta, eläkevakuutuksista, työehtosopimusten noudattamisesta sekä työterveyshuollon järjestämisestä. Näin varmistamme, että palveluntuottajamme toimivat vastuullisesti ja täyttävät työnantajaveloitteensa.

Sopimuksissa edellytetään, että työsuhteissa noudatetaan vähintään voimassa olevan lainsäädännön ja sovellettavien työehtosopimusten mukaisia vähimmäisehtoja. Lisäksi palveluntuottaja vastaa siitä, että sen henkilöstöllä on koko sopimuskauden ajan tehtävien edellyttämä osaaminen ja pätevyys. Vaatimukset koskevat myös mahdollista alihankintaa koko palveluketjussa.

Työturvallisuudessa vastuu on jaettu selkeästi: kiinteistöjen omistajana huolehdimme turvalisista työskentelyolosuhteista ja korjaamme havaitut puutteet, kun taas palveluntuottaja vastaa työntekijöidensä toimiluvista, työvälineistä, ergonomiasta ja ohjeiden noudattamisesta.

Kumppaneiden henkilöstö sitoutuu myös esimerkiksi turvallisuutta ja tietosuojaa koskeviin ohjeisiin ja määräyksiin.

Arvostus, yhdenvertaisuus ja jatkuva kehittäminen

Sosiaalinen vastuu ei rajoitu vain sopimusvelvoitteisiin – haluamme myös osoittaa arvostusta kumppaneidemme työntekijöille, jotka tekevät usein näkymätöntä mutta asukkaiden asumisviihtyvyyden osalta kriittistä työtä. Nostamme heitä esiin viestinnässämme ja olemme myös järjestäneet vuodesta 2024 alkaen oman sidosryhmätilaisuuden, jossa palkitsemme vuoden kumppanin. Kumppaniyrityksillä on lisäksi omia bonusohjelmia, joissa tavoitteet kytkeytyvät palvelutasoon ja asukastytyväisyyteen.

Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys ovat meille ehdottomia periaatteita. Puutemme epäasialliseen käytökseen niin asukkaiden kuin kumppaneiden työntekijöiden osalta, emmekä hyväksy häirintää missään muodossa. Kumppaniverkostomme toimii myös tärkeänä ilmoituskanavana tilanteissa, joissa asukkaan asumisolosuhteet herättävät huolta. Näin kannamme vastuuta yhdessä.



Lue lisää vuoden 2025 kumppanipäivästä.



Taloudellinen vastuu

Taloudellinen vastuu muodostaa yhtiön toiminnan perustan ja ohjaa pitkäjänteiseen, läpinäkyvään taloudenpitoon. Vuoden keskeisiä teemoja olivat taloushallinnon uudistaminen ja avoimuuden vahvistaminen.

Taloudellisen vastuun kantaminen ja sen eri osa-alueista huolehtiminen on yhtiön toiminnan perusta. Lähtökohtana on pitkäjänteinen, kestävä ja läpinäkyvä talouden hallinta. Taloudellinen vastuu tarkoittaa myös kiinteistöomaisuudesta huolehtimista kestäväällä tavalla siten, että voimme tarjota asukkaillemme hinnaltaan saavutettavaa ja laadukasta asumista.

Yhtiö toimii omakustannusperiaatteella, jossa tulot kattavat menot. Tarkoituksena ei ole tuottaa voittoa omistajalle eikä jakaa osinkoa, vaan mahdollinen ylijäämä käytetään yhtiön toiminnan kehittämiseen.

Avoimempi näkymä talouteen ja asukasyhteistyö

Vuoden aikana otimme käyttöön uuden budjetointiprosessin, jonka tavoitteena on lisätä talouden läpinäkyvyyttä ja ymmärrettävyyttä. Asukkaille tarjotaan entistä selkeämpää tietoa siitä, mistä yhtiön tulot ja menot sekä käyttövastike muodostuvat.

Järjestimme neljä alueellista asukastilaisuutta, joissa käsiteltiin talousasioita ja mahdollis-

tettiin avoin keskustelu. Tilaisuuksiin osallistui yli 500 asukasta. Lisäksi asukastoimikunnilla on mahdollisuus osallistua budjettikeskusteluun ja tuoda esiin näkemyksiään esimerkiksi yhteisten tilojen kehittämisestä.

Vakauden varmistaminen ja riskien hallinta

Taloudellisen vastuun keskeinen tavoite on vakauden ja ennakoitavuuden varmistaminen. Tämä tukee asukkaiden arkea ja auttaa varautumaan tuleviin kustannuksiin. Nykyisessä haasteellisessa asuntomarkkinatilanteessa tuimme käyttöastetta aktiivisilla myynti- ja markkinointitoimenpiteillä, mikä tukee yhtiön tulorahoitusta ja taloudellista vakautta.

Yhtiö tunnistaa ja hallitsee taloudellisia riskejä, kuten korko- ja kustannuskehitykseen liittyviä riskejä, osana talouden suunnittelua. Yhtiö noudattaa rahoituspolitiikkaa, jonka mukaisesti lainojen korkosuojaus pidetään sovitulla tasolla. Vuoden aikana korkosuojauksia lisättiin, ja valtaosa yhtiön lainoista on valtion korkotukemia sekä vihreän rahoituksen ehtojen mukaisia.

Kiinteistöjen arvon ja asumisen laadun säilyminen varmistetaan ennakoivalla korjaussuunnittelulla ja realistisella kustannusarvioinnilla. Kiinteistöihin sovelletaan elinkaarisuunnittelua, jossa ylläpito ja korjaukset suunnitellaan pitkäjänteisesti korjausvelan hallitsemiseksi. Vuoden aikana panostettiin erityisesti pitkän tähtäimen suunnitteluun (PTS). Investointeja priorisoidaan vaikuttavuuden, kustannustehokkuuden ja kiinteistökannan pitkän aikavälin arvon näkökulmista.

Tasausjärjestelmän avulla kustannuksia jaetaan kohteiden välillä, mikä tukee taloudellista vakautta, tasaa korjausinvestointien vaikutuksia ja ehkäisee kustannuspiikkejä yksittäisissä kohteissa.

Taloudellisen vastuun varmistamiseksi yhtiö toteutti vapaaehtoisen ISRS 4400-standardin mukaisen erityistarkastuksen vuosilta 2020–2022, jolla varmistettiin vastikkeiden oikeellisuus. Tarkastuksessa tunnistettuja budjetoinnin ja taloustoimintojen kehittämiskohteita on viety systemaattisesti eteenpäin.

Tehokkuutta ja seuranta

Kustannustehokkuutta parannettiin kilpailuttamalla hankintoja sekä kehittämällä energian käyttöä ja palveluita. Talouden johtamista vahvistettiin ennakoivan budjetoinnin ja kassavirran hallinnan avulla. Talouden kehitystä seurataan keskeisten tunnuslukujen avulla.

Taloudellinen vastuu tukee myös ympäristö- ja sosiaalisten tavoitteiden toteutumista, esimerkiksi energiatehokkuusinvestointien kautta.

Taloudellinen vastuu on myös osa johtamisjärjestelmäämme. Johtoryhmä seuraa kuukausittain taloustilannetta, ennakoii tulevaa ja suunnittelee toimenpiteitä tavoitteiden saavuttamiseksi. Yhtiön hallitus seuraa keskeisiä talouden mittareita, ja yhtiö raportoi talouden tilasta säännöllisesti konserniohjaukselle.

Näillä toimenpiteillä varmistetaan talouden läpinäkyvyys, riskienhallinta ja luotettavuus sekä pitkäjänteisyys yhtiön, asukkaiden, omistajan ja yhteiskunnan näkökulmasta.



Tutustu vuoden lopussa järjestettyihin asukasfoihin.

05

Talous



Johdanto

Helsingin Asumisoikeus Oy on kasvanut viime vuosina merkittäväksi toimijaksi: yhtiöllä on jo yli 7 100 asuntoa ja kiinteistökannan arvo on noin 1,3 miljardia euroa.

Vuonna 2025 yhtiön talous kehittyi positiivisesti, vaikka toimintaympäristö oli poikkeuksellisen haastava. Liikevaihto kasvoi 13 prosenttia ja oli 81,2 miljoonaa euroa, ja liikevoitto nousi yli 47 prosenttia 17,0 miljoonaan euroon. Tilikauden tulos oli -9.0 M€ tappiollinen, mutta parani 44 prosenttia ja yhtiö jatkaa etenemistä talouden tervehtymissuunnitelman mukaisesti. Yhtiön taseen loppusumma oli 1,35 miljardia euroa, mikä kuvastaa toiminnan laajaa mitta-kaavaa ja vakaata asemaa.

Hason operatiivinen toiminta on kannattavaa, mutta viime vuosina korkojen ja muiden kustannusten nousu lisäsi paineita vastikkeiden korottamiseen. Korotuspaineita on pyritty hillitsemään muun muassa lykkäämällä ei välttämättömiä hankkeita, toteuttamalla lainajärjestelyitä sekä hyödyntämällä korkosuojauksia. Yhtiö jatkaa suunnitelmallisesti etenemistä kohti vakaata taloutta, joka tuo myös asukkaille ennakoitavuutta asumiskustannuksiin.

Kasvu edellyttää palvelutoimintojen ja samalla myös talouden toimintamallien jatkuvaa kehittämistä, jotta ne vastaavat yhtiön kasvavaa kokoluokkaa ja pitkän aikavälin tavoitteita. Vuonna 2027 Hasolla on yhteensä 133 kohdetta ja lähes 8 000 kotia, joissa asuu noin 15 000 asukasta.

Tilikauden tunnusluvut

	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto, euroa	81 181 171,80	71 811 661,56	60 363 418,50	50 474 470,49	47 620 239,11
Liikevoitto, euroa	16 986 721,91	11 518 421,05	5 906 481,29	4 744 927,85	7 616 179,94
Liikevoitto prosenttia liikevaihdosta %	20,9	16,0	9,8	9,4	16,0
Oman pääoman tuotto prosentti %	-7,5	-1,6	-1,6	-0,1	0,3
Omavaraisuusaste %	12,7	14,3	15,8	18,4	18,5



Tuloslaskelma	01.01.2025–31.12.2025	01.01.2024–31.12.2024
LIIKEVAIHTO		
Vastikkeet	74 440 140,15	66 494 891,61
Vuokrat	3 475 035,14	2 133 866,03
Käyttökorvaukset	3 265 996,51	3 182 903,92
Liikevaihto yhteensä	81 181 171,80	71 811 661,56
Muut kiinteistön tuotot	31 243,84	15 334,94
Muut kiinteistön tuotot	31 243,84	15 334,94
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-1 034 283,90	-861 566,12
Eläkekulut	-158 215,98	-120 642,02
Muut henkilösivukulut	-76 827,03	-54 404,92
Kustannusten korvaukset		
Kustannusten korvaukset	-45 031,08	-33 909,50
Henkilöstökulut yhteensä	-1 314 357,99	-1 070 522,56
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-20 842 690,91	-19 241 638,09
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-20 842 690,91	-19 241 638,09
Kiinteistön muut hoitokulut		
Hallinto	-4 518 653,60	-3 735 914,50
Käyttö ja huolto	-2 921 401,98	-2 542 792,35
Ulkoalueiden hoito	-699 525,43	-986 244,03
Siivous	-1 156 995,59	-1 067 968,88
Lämmitys	-6 658 481,50	-7 299 038,08
Vesi ja jätevesi	-3 022 751,74	-2 529 912,40
Sähkö ja kaasu	-1 294 081,36	-1 045 677,91
Jätehuolto	-1 316 748,17	-1 243 713,18
Vahinkovakuutukset	-411 356,77	-388 113,11
Vuokrat	-11 756 362,11	-11 084 718,06
Kiinteistövero	-1 738 368,72	-1 702 676,74
Korjaukset	-7 220 705,48	-7 349 640,04
./ Saadut korvaukset ja avustukset	204 752,17	122 836,55
./ Aktivoinnit	854 931,04	1 019 676,77
Muut hoitokulut	-97 689,94	-83 432,69
Kiinteistön muut hoitokulut yhteensä	-41 753 439,18	-39 917 328,65
Luottotappiot ja oikaisuerät	-315 206,65	-79 086,15
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	16 986 720,91	11 518 421,05

Tuloslaskelma	01.01.2025–31.12.2025	01.01.2024–31.12.2024
Rahoitustuotot ja -kulut		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	283 713,36	539 662,88
Muut korko- ja rahoitustuotot	140 798,31	17 221,36
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-29 994 708,80	-31 859 982,76
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-29 570 197,13	-31 303 098,52
VOITTO (TAPPIO) ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA	-12 583 476,22	-19 784 677,47
Tilinpäätössiirrot		
Poistoeron muutos	537 237,22	0,00
Vapaaehtoisten varausten muutos	3 000 000,00	3 642 363,66
Tilinpäätössiirrot yhteensä	3 537 237,22	3 642 363,66
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	-9 046 239,00	-16 142 313,81



Tase	31.12.2025	31.12.2024
VASTAAVAA		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineettomat hyödykkeet		
Muut aineettomat hyödykkeet	13 098 777,57	13 155 504,88
Aineettomat hyödykkeet yhteensä	13 098 777,57	13 155 504,88
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Liittymismaksut	16 513 192,69	16 062 460,11
Rakennukset ja rakennelmat		
Omistusrakennukset ja rakennelmat	1 173 953 960,71	1 082 895 064,95
Koneet ja kalusto	25 261 877,22	22 791 005,03
Muut aineelliset hyödykkeet	1 724 790,36	1 951 688,89
Ennakkomaksut ja keskener. hankinnat	78 437 152,08	118 513 091,17
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1 295 890 973,06	1 242 213 310,15
Sijoitukset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	4 764 992,82	4 764 992,82
Muut osakkeet ja osuudet	27 091 397,03	26 035 380,44
Sijoitukset yhteensä	31 856 389,85	30 800 373,26
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1 340 846 140,48	1 286 169 188,29
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Lyhytaikaiset saamiset		
Saamiset kiinteistön tuotoista	579 790,64	468 820,98
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	19 233,06	26 943,38
Muut saamiset	127 056,64	130 055,72
Siirtosaamiset	39 439,61	277 842,38
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	765 519,95	903 662,46
Rahat ja pankkisaamiset		
Rahat ja pankkisaamiset	12 287 144,99	18 613 299,61
Rahat ja pankkisaamiset yhteensä	12 287 144,99	18 613 299,61
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	13 052 664,94	19 516 962,07
VASTAAVAA YHTEENSÄ	1 353 898 805,42	1 305 686 150,36

Tase	31.12.2025	31.12.2024
VASTATTAVAA		
OMA PÄÄOMA		
Osakepääoma		
Osakepääoma	5 045,64	5 045,64
Osakepääoman korotus	2 954,36	0,00
Osakepääoma yhteensä	8 000,00	5 045,64
Rakennusrahasto		
Rakennusrahasto	353 194,65	353 194,65
Rakennusrahasto yhteensä	353 194,65	353 194,65
Vapaan oman pääoman rahasto		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	3 207 045,64	3 000 000,00
Vapaan oman pääoman rahasto yhteensä	3 207 045,64	3 000 000,00
Muut rahastot		
Yhtiöjärjestyksen mukainen rahasto	202 659 101,89	204 688 089,04
Muut rahastot	218 214,00	218 214,00
Muut rahastot yhteensä	202 877 315,89	204 906 303,04
Edellisten tilikausien voitto/tappio	-34 679 291,50	-18 536 977,69
Tilikauden voitto/tappio	-9 046 239,00	-16 142 313,81
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	162 720 025,68	173 585 251,83
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ		
Poistoero	1 823 874,62	2 361 111,84
Verotusperusteiset varaukset		
Asuintalovaraukset	7 696 179,52	10 696 179,52
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ YHTEENSÄ	9 520 054,14	13 057 291,36
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	1 118 186 109,11	1 044 220 411,34
Velat saman konsernin yrityksille	14 304 466,21	10 013 825,90
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 132 490 575,32	1 054 234 237,24
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	21 348 189,23	10 598 556,24
Saadut ennakot	1 804 836,12	1 765 525,41
Ostovelat	868 246,18	1 094 453,80
Velat saman konsernin yrityksille	14 615 738,23	39 924 345,89
Muut velat	1 179 364,10	1 337 585,57
Siirtovelat	9 351 776,42	10 088 903,02
Lyhytaikaiset velat yhteensä	49 168 150,28	64 809 369,93
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1 181 658 725,60	1 119 043 607,17
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	1 353 898 805,42	1 305 686 150,36

Rahoituslaskelma	01.01.2025–31.12.2025	01.01.2024–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta:		
Voitto / tappio ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja (+/-)	-12 583 476,22	-19 784 677,47
Oikaisut (+/-):		
Suunnitelman mukaiset poistot	20 842 690,91	19 241 638,09
Rahoitustuotot ja -kulut	29 570 197,13	31 303 098,52
Muut oikaisut	0,00	79 458,38
Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta	37 829 411,82	30 839 517,52
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten liikesaamisten lisäys/vähennys	138 142,51	59 725,77
Vaihto-omaisuuden lisäys/vähennys	0,00	0,00
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys/vähennys	-5 247,91	-1 065 306,20
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	37 962 306,42	29 833 937,09
Maksetut korot ja maksut muista liiketoiminnan rahoituskuluista	-30 865 299,43	-32 012 523,93
Saadut osingot liiketoiminnasta	2 115,00	2 025,00
Saadut korot liiketoiminnasta	422 396,67	554 859,24
Liiketoiminnan rahavirta	7 521 518,66	-1 621 702,60
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin (-)	-75 519 643,10	-119 770 829,75
Investointien rahavirta	-75 519 643,10	-119 770 829,75
Rahoituksen rahavirta:		
Asumisoikeusmaksut	-2 028 987,15	12 446 859,49
Pitkäaikaisten lainojen nostot	100 571 604,00	119 399 448,00
Svop/vastikkeiden subventointi	210 000,00	3 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut (-)	-37 080 647,03	-12 925 256,15
Rahoituksen rahavirta	61 671 969,82	121 921 051,34
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	-6 326 154,62	528 518,99
Rahavarat tilikauden alussa	18 613 299,61	18 084 780,62
Rahavarat tilikauden lopussa	12 287 144,99	18 613 299,61
Rahavarojen muutos	-6 326 154,62	528 518,99
Tase pankki per 31.12.	12 287 144,99	18 613 299,61
	0,00	0,00



Haso

Haso, Suomen
helsinkiläisin
asumisoikeusyhtiö.